

Panaji, 5th December, 2024 (Agrahayana 14, 1946)

SERIES I No. 36

OFFICIAL GOVERNMENT OF GOA GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

NOTE

There is one Supplement to the Official Gazette, Series I No. 35 dated 28-11-2024, namely,— Supplement dated 29-11-2024 from pages 1483 to 1484, Department of Town and Country Planning, Notification regarding the Goa Land Development and Building Construction (Amendment) Regulations, 2024.

INDEX

Department	Not./Corri./Ord.	Subject	Pages
1	2	3	4
1. a. Animal Husbandry	Not.- 2-13-93-AH/2024-25/5716	Revision of Service Charges.	1485
b. —do—	Not.- 6-2(2)/Veterinary College/ /Part-VIII/2024-25/5722	Establishment of Goa College of Veterinary and Animal Sciences.	1486
2. Rural Development	Not.- DRDA-N/MGNREGS/ /2024-25/744	Enhancement of wages under MGNREGA.	1486
3. Mormugao Port Authority	Not.- GAD/PC-A/42/2024/ /03979	Mormugao Port Authority (Recruitment, Seniority & Promotion) Regulations, 2024.	1487

GOVERNMENT OF GOA

Department of Animal Husbandry

Directorate of Animal Husbandry &
Veterinary Services

Notification

2-13-93-AH/2024-25/5716

Read: 1. Notification No. 2-13-93-AH/2019-
-20/4112 published in Official
Gazette in Series I No. 32 dated
7th November, 2019.

2. Notification No. 2-13-93-AH/2020-
-21/461 published in Official
Gazette in Series I No. 7 dated
14th May, 2020.

Service Charges

Whereas, the Government had notified the
Service Charges for various services
provided by the Department of Animal
Husbandry and Veterinary Services vide
notification read at Sr. No. 1 above and
further revised vide notification read at Sr.
No. 2 above.

And whereas, the Government is now
pleased to further revise the Service Charges
in public interest.

Now therefore:

1. The item of revenue receipt at Sr.
No. 25 and Sr. No. 27 are amended to read
as under:—

Sr. No.		Rate
25.	Major Surgery (involving General anaesthesia) except surgery conducted for sterilization/ /neutering	Rs. 1000/-
	Surgery conducted for sterilization/ /neutering including stray dogs and cats brought to the Hospital/ /Dispensary	Free of charge
27.	Post Operative Care (other than surgery conducted for sterilization/ /neutering)	Rs. 200/- (per session)
	Post Operative Care (surgery conducted for sterilization/ /neutering)	Free of charge (for upto 5 post operative days)

The amendment in Service Charges will come into effect with immediate effect.

By order and in the name of the Governor of Goa.

Dr. Nitin Naik, Director & ex officio Jt. Secretary (AH).

Panaji, 2nd December, 2024.

Notification

6-2(2)/Veterinary College/Part-VIII/
/2024-25/5722

Establishment of Goa College of Veterinary and Animal Sciences

Whereas, the Government of Goa deems it expedient to establish a Veterinary College in the State of Goa with the title "Goa College of Veterinary and Animal Sciences", for the purposes of Veterinary Education (BVSc & AH Program), Training and exposure of Veterinary students in all dimensions & development of entrepreneurial culture etc. The significance of expanding educational facilities in the field of Veterinary and Animal Husbandry sector in the State of Goa.

And hence the Government of Goa is hereby pleased to establish "Goa College of Veterinary and Animal Sciences". The said College premises will be constructed and set

up in the plot bearing Survey No. 305 & 308/ /1-B of Village Usgao, taluka Ponda.

These issues with the approval of Government vide U. O. No. 183/F dated 25-11-2024.

By order and in the name of the Governor of Goa.

Dr. Nitin S. Naik, Director & ex officio Jt. Secretary (AH).

Panaji, 2nd December, 2024.

Department of Rural Development
& RDA

Notification

DRDA-N/MGNREGS/2024-25/744

Read: F. No. J-11011/1/2020-RE-III dated 27th March, 2024.

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 6 of the Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Act (MGNREGA), 2005, the Central Government has enhanced the wage rate from Rs. 322/- to Rs. 356/- per day to the job seekers for unskilled manual work for the State of Goa vide Notification No. S.O.1562 (E) published in the Gazette of India Part II-Section 3 sub-section (ii) dated 27th March, 2024.

In view of the above enhancement of wages under MGNREGA for the State of Goa, the wage rate of Rs. 322/- to be read as 356/- per day for jobseekers for unskilled manual work under Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Act (MGNREGS) with effect from 1st April, 2024.

By order and in the name of the Governor of Goa.

Gopal A. Parsekar, Project Director & ex officio Addl. Secretary (R.D.).

Panaji, 11th July, 2024.

**मुरगांव पत्तन प्राधिकरण
(भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2024**

गोवा

दिनांक:- 6 नवंबर, 2024

अधिसूचना

जीएडी/पीसी-ए/42/2024/03979

महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1) की धारा 72 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 72 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन का महापत्तन प्राधिकरण मंडल एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2024 तथा यह केंद्र सरकार के अनुमोदन के अधीन है, जैसा कि इस अधिसूचना में संलग्न अनुसूची में निर्धारित है।

एसडी/-

मुरगांव पत्तन प्राधिकरण मंडल के अध्यक्ष

अनुसूची

मुरगांव पत्तन प्राधिकरण

मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2024

महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1) की धारा 72 की उपधारा (2) के साथ पठित धारा 72 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते मुरगांव पत्तन का महापत्तन प्राधिकरण मंडल एतद्वारा मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2024 के संशोधित विनियम बनाता है, यथा

(I) इन विनियमों को मुरगांव पत्तन प्राधिकरण कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2024 कहा जाएगा ।

(II) ये विनियम भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2) लागू होना :

ये विनियम, मंडल द्वारा सृजित सभी पदों के लिए चाहे अस्थायी अथवा स्थाई हो लागू होंगे, जिसमें अधिनियम की धारा 18 की उप धारा (1) के अंतर्गत आने वाले पद शामिल हैं ।

3) परिभाषाएं :-

इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :-

क) "अधिनियम " का अर्थ है महा पत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 (2021 का 1) ।

ख) " सादृश्य पद" का अर्थ है वह पद , जिसके कार्य तथा दायित्वों का स्तर उस पद से तुलनीय है जिस पर चयन किया जाना है ।

ग) किसी ग्रेड या पद के संबंध में " नियुक्ति प्राधिकारी " का अर्थ है ऐसा प्राधिकारी, जिसे मुरगांव पत्तन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1964 के अन्तर्गत उक्त ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकार प्राप्त है ।

घ) " मंडल ", "अध्यक्ष ", " उपाध्यक्ष " और " विभागाध्यक्ष " का वही अर्थ होगा, जो उन्हें अधिनियम में क्रमशः निर्दिष्ट किया गया है ।

ङ)" प्रथम श्रेणी पदों ", " द्वितीय श्रेणी पदों " तथा " चतुर्थ श्रेणी पदों " का वही अर्थ होगा जो उनके लिए मुरगांव पत्तन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1964 के विनियम-4 में निर्धारित किया गया है ।

च) " विभागीय पदोन्नति समिति " का अर्थ है, किसी ग्रेड या पद में पदोन्नति या स्थायीकरण के लिए सिफारिश करने के प्रयोजन के लिए विनियम 26 के अधीन समय-समय पर गठित समिति ।

छ) " सीधी भर्ती " का अर्थ है किसी प्रतियोगी परीक्षा या टेस्ट तथा / या साक्षात्कार के आधार पर सेवा चयन समिति द्वारा भर्ती किया गया व्यक्ति ।

ज) " कर्मचारी " का अर्थ है मंडल का कोई कर्मचारी ।

झ) " ग्रेड " का अर्थ है अधिनियम की धारा 20 के अधीन तैयार और स्वीकृत की गई कर्मचारियों की अनुसूची में विनिर्दिष्ट कोई भी ग्रेड ।

ञ) " ग्रहणाधिकार " का अर्थ है कर्मचारी द्वारा तत्काल या अनुपस्थिति की अवधि या अवधियों की समाप्ति पर नियमित आधार पर उस पद को धारण करने का अधिकार जिस पर उसे नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है तथा जिस पर वह परिवीक्षाधीन नहीं है ।

बशर्ते कि नियमित पद धारण करने का अधिकार इस शर्त के अधीन होगा कि यदि पात्र व्यक्तियों की संख्या, उस ग्रेड में उपलब्ध पदों से अधिक हो तो उस ग्रेड में कनिष्ठतम व्यक्ति को निचले ग्रेड में प्रत्यावर्तित किया जाएगा ।

ट) " स्थायी कर्मचारी " का अर्थ है वह कर्मचारी , जिसे वास्तविक रूप से स्थायी पद पर नियुक्त किया गया है ।

ठ) " अनुसूची " का अर्थ वह अनुसूची है जो इन विनियमों के साथ संलग्न है ।

ड) " अनुसूचित जाति " और " अनुसूचित जनजाति " का वही अर्थ होगा जो उन्हें भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) तथा (25) में निर्दिष्ट किया गया है ।

ढ) किसी ग्रेड के संबंध में " चयन सूची " का अर्थ है उस ग्रेड या पद के लिए विनियम-13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची ।

ण) " चयन पद " का अर्थ वह पद है जो इन विनियमों के विनियम-5 के तहत इस प्रकार घोषित किया गया है ।

ल) " सेवा चयन समिति " का अर्थ है वह समिति जो किसी लिखित परीक्षा, ट्रेड परीक्षा तथा/अथवा साक्षात्कार के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों के चयन के लिए विनियम-12 के अधीन गठित की गई है ।

ध) " अस्थायी कर्मचारी " का अर्थ है वह कर्मचारी जिसने अस्थायी पद धारण किया है या स्थायी पद पर स्थानापन्न है या मंडल की सेवा में अपनी नियुक्ति पर परिवाक्षाधीन है ।

(न) किसी ग्रेड के संबंध में " नियमित सेवा " का अर्थ है उस ग्रेड में नियमित नियुक्ति हेतु निर्धारित पद्धति के अनुसार विनियमों के तहत उस पर चयन और नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में की गई सेवा की अवधि या अवधियां तथा इसमें निम्नलिखित अवधि या अवधियां शामिल हैं-

(i) इन विनियमों की अधिसूचना की तारीख को जो पहले से सेवा में हैं के मामले में वरिष्ठता के प्रयोजन हेतु गिनी जाएगी ;

(ii) जिस दौरान किसी कर्मचारी ने उस ग्रेड में कोई पद धारित किया होता परन्तु छुट्टी पर रहने अथवा अन्यथा ऐसे पदों को धारण करने के लिए उपलब्ध न हो ।

4. नियुक्ति का तरीका:

- 1) जिन पदों पर ये विनियम लागू होते हैं, उन पदों पर सभी नियुक्तियाँ इन विनियमों के उपबंधों के अनुसार की जाएंगी। यह नियुक्ति पदोन्नति या समावेशन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाए।
- 2) विभागाध्यक्ष के रूप में माने जाने वाले पदों एवं विभागाध्यक्ष से एक स्तर नीचे के पदों के संबंध में नियुक्ति के लिए सभी रिक्तियाँ "भर्ती की समेकित पद्धति द्वारा आमेलन के आधार पर पदोन्नति अथवा स्थानांतरण द्वारा, ऐसा न होने पर महापत्तनों, केंद्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकायों, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी।
- (3) आमेलन के आधार पर पदोन्नति अथवा स्थानांतरण इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची में निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूर्ण करने वाले महापत्तन प्राधिकरणों के अधिकारियों से होगा।
- (4) प्रतिनियुक्ति, महापत्तनों, केंद्र सरकार, राज्य सरकारों, स्वायत्त निकायों, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से होगी, जो उस पद के लिए निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं।

बशर्ते कि किसी भी महापत्तन प्राधिकरण के मंडल का कोई कर्मचारी महापत्तन प्राधिकरणों में विभागाध्यक्ष स्तर के पद पर प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

- (5) प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है जो चार वर्षों तक बढ़ाई जा सकती है। आपवादिक स्थिति में, यह अवधि, ऐसे पद के मामले में, जिसके पदधारी विभागाध्यक्ष है, केंद्र सरकार द्वारा तथा विभागाध्यक्ष स्तर से नीचे वाले किसी अन्य पद के मामले में, अध्यक्ष द्वारा पाँच वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है।

5. अनुसूचियां:

नियुक्ति का तरीका अर्थात् क्या सीधी भर्ती या विभागीय पदोन्नति या आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, अनुभव की प्रशिक्षण आवश्यकताएं, चयनित अथवा गैर-चयनित पद के रूप में पदों का वर्गीकरण तथा विभिन्न पदों पर नियुक्ति संबंधी अन्य मामले, प्रथम श्रेणी पदों के संबंध में इन विनियमों के साथ संलग्न परिशिष्ट में दर्शाए जाएंगे। द्वितीय श्रेणी, तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के मामले में नियुक्ति का तरीका, मंडल द्वारा समय-समय पर निर्धारित किए अनुसार होगा। अनुसूची में, विभिन्न ग्रेडों की प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थायी कर्मचारी संख्या भी दिखाई जाएगी जैसा कि महापत्तन प्राधिकरण अधिनियम, 2021 की धारा 20 के प्रावधानों के तहत तैयार कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाई गई है। सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पात्रता आवश्यकताएं, अनुसूची के कालम-9 में उल्लिखित सीमा तक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी और पदोन्नति के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कालम-12 में निर्धारित किए अनुसार होगी।

बशर्ते कि नियमित अधिकतम आयु सीमा को विभागाध्यक्षों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा छूट दी जाए, जिसके लिए सीधी भर्ती/आमेलन/प्रतिनियुक्ति हेतु निम्न भांति लिखित में कारण रिकार्ड किए जाएं:-

I) 5 वर्ष, जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष अथवा इससे अधिक है तथा 3 वर्ष जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है ।

II) भूतपूर्व सैनिक के मामले में जो भारतीय सैन्यबलों का पूर्व कर्मचारी है तथा जिन्होंने सैन्यबलों में कम से कम 6 माह की लगातार सेवा की हो, उनके द्वारा सैन्य बलों में की गई सेवा अवधि के साथ ही भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित पद को भरने के लिए तीन और वर्षों की छूट तथा युद्ध में शहीदों के आश्रितों के मामले में उनके द्वारा सैन्यबलों में की गई सेवा अवधि के बराबर छूट दी जाएगी जहां भरी जाने वाली रिक्ति अनारक्षित रिक्ति है ; तथा

III) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार।

अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में केंद्र सरकार के निर्देश पर अनुभव में छूट दी जाएगी बशर्ते कि चयन के किसी भी स्तर पर केंद्र सरकार को लगता है कि आरक्षित पदों को भरने हेतु उस समुदाय में आवश्यक अनुभव वाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होंगे ।

6. रिक्तियों का रोस्टर :

प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर रखा जाए जिसमें दर्शाया जाए कि कोई रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा भरी जानी है । तथापि, यदि सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति को सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो उसे पदोन्नति द्वारा भरा जाए तथा अगली रिक्ति को यदि पदोन्नति पद्धति द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो भी यही पद्धति अपनाई जा सकती है ।

7. आरक्षण:

(1) समय- समय पर केंद्र सरकार द्वारा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति संबंधी आरक्षित पदों को भरने के संबंध में जारी आदेश सभी प्रकार की नियुक्तियों चाहे वह सीधी भर्ती हो अथवा पदोन्नति के मामले में इन विनियमों के तहत यथोचित परिवर्तन सहित लागू होंगे ।

(2) अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक तथा युद्ध के दौरान मारे गए सैनिकों के आश्रित, खिलाड़ी तथा शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के पक्ष में केंद्र सरकार के अंतर्गत पदों के आरक्षण के लिए केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेश यथोचित परिवर्तन सहित उन सभी नियुक्तियों पर लागू होंगे जो इन विनियमों के अंतर्गत आती हैं तथा जो सीधी भर्ती द्वारा की जानी है ।

8. सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक स्वस्थता आदि:

(1) किसी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना आवश्यक है:-

- (क) भारत का नागरिक ; या
- (ख) नेपाल का निवासी ; या
- (ग) भूतान का निवासी ; या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए 1 जनवरी 1962 से पहले भारत में आया हो ; अथवा

(ड.) मूल भारतीय व्यक्ति जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका अथवा पूर्वी अफ्रिका के देशों-केनिया, यूगांडा तथा तंजानिया संघीय गणराज्य, जांबिया, मालवी, जैर तथा इथोपिया और विएतनम से देशांतरण कर भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए आया है ।

बशर्ते कि वर्ग (क) के अभ्यर्थी के समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा मांगे जाने पर अपनी राष्ट्रीयता का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा । बशर्ते कि वर्ग (ख), (ग), (घ), तथा (ड.) का व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता-प्रमाणपत्र दिया गया हो ।

बशर्ते कि ऐसे अभ्यर्थी, जिसके मामले में राष्ट्रीयता या पात्रता प्रमाणपत्र आवश्यक हो, द्वारा केंद्र सरकार से, जैसी भी स्थिति हो, अपने पक्ष में आवश्यक प्रमाणपत्र प्राप्त किए जाने तक उसे अस्थाई तौर पर नियुक्ति दी जा सकती है । ऐसे मामले में अस्थाई नियुक्ति एक वर्ष से अधिक न होगी ।

2) जब किसी विशेष प्रकार के कार्य हेतु नियुक्ति करने के लिए इन विनियमों की शर्तों की पूर्ति करने वाले उपयुक्त अभ्यर्थी मिलना व्यवहार्य न हो तो अध्यक्ष, केंद्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से उप विनियम (1) की किसी शर्त में संशोधन या अधित्यजन कर सकते हैं,

3) कोई भी व्यक्ति, किसी भी ग्रेड या पद, जिन पर ये विनियम लागू होंगे, नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा, यदि:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने का अनुबन्ध किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है ; अथवा

(ख) जिसने एक पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का अनुबन्ध किया है ।

बशर्ते कि विभागाध्यक्षों के मामले में केंद्र सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष इस बात से संतुष्ट हो जाते हैं कि ऐसा विवाह उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, तो वे किसी व्यक्ति को इस उप विनियम के प्रचालन से छूट दे सकते हैं ।

4) अभ्यर्थी के लिए आवश्यक है कि वे नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करें कि उनका चरित्र तथा पूर्ववृत्त ऐसा है कि किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त है । कोई भी अभ्यर्थी जिसे किसी नैतिक चरित्रहीनता वाले आरोप के लिए न्यायालय द्वारा दोषी सिद्ध किया गया है तथा जिसे दिवालिया घोषित किया गया है, वह किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ।

5) अभ्यर्थी मानसिक तथा शारीरिक रूप से स्वस्थ हो तथा ऐसे सभी शारीरिक दोषों से मुक्त हो, जिससे कि मंडल के कर्मचारी के रूप में उसके कार्य निर्वहन में बाधा उत्पन्न होने की संभावना हो । ऐसा अभ्यर्थी, जो विभागाध्यक्षों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट किए अनुसार कथित चिकित्सा परीक्षा के पश्चात उन शर्तों को पूर्ति नहीं करता है, उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी ।

6) यदि ऐसा कोई प्रश्न उठता है कि क्या अभ्यर्थी इस विनियम के शर्तों की पूर्ति करता है या नहीं, तो विभागाध्यक्षों के मामले में केंद्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा तत्संबंध में निर्णय लिया जाएगा ।

9. सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता :

जब सीधी भर्ती के माध्यम से भरे जाने के लिए अपेक्षित पदों का विज्ञापन दिया जाता है तो किसी महापत्तन प्राधिकरण मंडल के निर्धारित योग्यता एवं अनुभव रखने वाले कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि ऐसे मामलों में उपरी आयु सीमा पचपन वर्ष से अधिक न हों।

10. रिक्तियों का विज्ञापन :

(1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाली तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी रिक्तियों को स्थानीय रोजगार कार्यालय में अधिसूचित किया जाएगा। यदि पर्याप्त संख्या में पात्र तथा उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न हों, तो राज्य के भीतर प्रकाशित होनेवाले समाचार पत्रों में रिक्तियों को विज्ञापित किया जाएगा। सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी पदों को राष्ट्रीय तथा स्थानीय समाचार पत्रों तथा/अथवा रोजगार समाचार में विज्ञापित किया जाएगा।

(2) योग्यता, अनुभव तथा आयु निर्धारित करने हेतु निर्णायक तारीख, उस माह का प्रथम दिन होगा, जब पद को अधिसूचित/विज्ञापित किया गया हो जब तक कि अन्यथा विनिर्दिष्ट न हो।

11. कुछ मामलों में लिखित या कुशलता परीक्षा का आयोजन :

नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यह निर्णय लिया जाएगा कि क्या लिखित या कुशलता या दोनों परीक्षाओं का आयोजन किया जाए और साथ ही उस अधिकारी का नाम भी बताया जाए द्वारा कथित परीक्षा आयोजित की जाएगी और तत्संबंधी पद्धति तथा अन्य विवरण भी बताया जाएगा। नियुक्ति प्राधिकारी को यह छूट होगी कि वह लिखित अथवा कुशलता परीक्षा हेतु सलाहकार अथवा सलाहकार फर्म की सेवाएं ले।

12. सेवा चयन समिति :

(1) सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने हेतु पात्र अभ्यर्थियों का साक्षात्कार लेने के लिए, उप विनियम (2) के अनुसार प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।

(2) पदों का वर्ग तथा उप-विनियम(1) में संदर्भित सेवा चयन समिति का गठन निम्नवत होगा।

क) विभागाध्यक्षों के लिए

पी एच आर डी का कार्यभार देखनेवाले पत्तन, पोत परिवहन
और जलमार्ग मंत्रालय के संयुक्त सचिव - अध्यक्ष

पत्तन के अध्यक्ष - सदस्य

किसी अन्य पत्तन के अध्यक्ष अथवा पत्तन, पोत परिवहन
और जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित ऐसी व्यक्ति जिसके पास उक्त
क्षेत्र का व्यापक अनुभव हो। - सदस्य

पत्तन, पोत परिवहन व जलमार्ग मंत्रालय द्वारा नामित
अ.जा./अ.ज.जा.तथा अ.पि.व. के प्रतिनिधि - सदस्य

ख) प्रथम श्रेणी पदों के लिए

- | | | |
|---|---|---------|
| i) अध्यक्ष | - | अध्यक्ष |
| ii) उपाध्यक्ष | - | सदस्य |
| iii) उस विभाग के प्रभारी विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति होती है । | - | सदस्य |
| iv) विभागाध्यक्ष, प्रभारी कार्मिक | - | सदस्य |
| v) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा तथा अ.पि.वि के प्रतिनिधि | - | सदस्य |

ग) द्वितीय श्रेणी पदों के लिए

- | | | |
|---|---|---------|
| i) उपाध्यक्ष | - | अध्यक्ष |
| ii) संबंधित विभाग के विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति होती है | - | सदस्य |
| iii) विभागाध्यक्ष , कार्मिक प्रभारी | - | सदस्य |
| iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि | - | सदस्य |

घ) तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों (सामान्य वर्ग)के लिए

- | | | |
|---|---|---------|
| i) उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष | - | अध्यक्ष |
| ii) विभागाध्यक्ष , कार्मिक प्रभारी | - | सदस्य |
| iii) अध्यक्ष द्वारा नामित वरिष्ठ अधिकारी जिसका वेतनमान उस ग्रेड में
रू. 80000-220000(संशोधन पूर्व
रू. 32900-58000/रू. 16000-400-20800)
से नीचे न हो । | - | सदस्य |
| iv)अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि | - | सदस्य |

ङ) तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों (असामान्य वर्ग) के लिए

- | | | |
|---|---|---------|
| i) संबंधित विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति होती है | - | अध्यक्ष |
| ii)विभागाध्यक्ष , कार्मिक प्रभारी | - | सदस्य |
| iii) अध्यक्ष द्वारा नामित वरिष्ठ अधिकारी जिसका वेतनमान उस ग्रेड में
रू. 80000-220000(संशोधन पूर्व
रू. 32900-58000/रू. 16000-400-20800) | | |

से नीचे न हो ।

- सदस्य

iv) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा.
तथा अ.पि.व. का प्रतिनिधि

- सदस्य

नियुक्ति प्राधिकारी किसी ऐसे व्यक्ति को भी सेवाएं चयन समिति के सदस्य के रूप में नामित कर सकता है जो मंडल सेवा में न हो, पर संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता रखता है । यदि सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो, तो नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में उपस्थित रहने हेतु उपयुक्त स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नामित कर सकता है ।

(3) जहां एक से अधिक विभागों के लिए समान ग्रेडों की रिक्तियों की भर्ती को एक सामान्य चयन द्वारा किया जाता है तो प्रत्येक मामले में समिति के गठन के संबंध में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा ।

13) चयन सूची :

सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु चयन सूची में शामिल किए जाने के लिए सेवा चयन समिति, अपने यथा निर्णीत, गुणता आधार पर चयनित अभ्यर्थियों के नामों की सिफारिश कर सकती है । यह सूची नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किए जाने की तारीख से 12 माह की अवधि तक वैध मानी जाएगी । नियुक्ति प्राधिकारी, चयन सूची की अवधि को अगले छः माह तक अथवा अगली चयन सूची अनुमोदित किए जाने तक, जो भी पहले हो, बढ़ाने के लिए स्वतंत्र है ।

14) सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर विचार करना तथा तदर्थ नियुक्तियां :

संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों के आधार पद नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती से सभी नियुक्तियों की जाएगी ।

नियुक्ति प्राधिकारी, सेवा चयन समिति की सिफारिशों को अस्वीकार करने के लिए स्वतंत्र है । बशर्ते कि लिखित में कारण दर्शाने होंगे ।

बशर्ते कि जब नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकारी है और किसी भी मामले में वे इन सिफारिशों को अस्वीकार करते हैं तो वे अपनी अस्वीकृति के कारण रिकार्ड करते हुए कथित मामला अध्यक्ष को प्रस्तुत करें, जो उस मामले पर निर्णय देंगे ।

बशर्ते कि यह भी कि पूर्णतया अस्थाई पद के मामले में, छुट्टी रिक्ति अथवा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित रिक्ति, जिन्हें तत्काल भरा जाना है, के मामले में अध्यक्ष किसी व्यक्ति को, जो रिक्त पद की पात्रता पूरी करता हो को तदर्थ आधार पर एक ही समय में छः माह की अवधि तक जो अधिकतम एक वर्ष तक हो सकती है, निम्नलिखित शर्तों के अधीन नियुक्त कर सकता है :

- 1) तदर्थ नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, भर्ती नियमों में प्रावधानित योग्यताओं, अनुभव की पूर्ति करने पर ही की जाएगी ।
- 2) अस्थाई पद पर नियुक्ति की कुल अवधि, पद की कार्यावधि से अधिक नहीं होगी ।

- 3) अन्य मामलों में अस्थाई नियुक्ति को यथा शीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रस्थापित किया जाए।

15) **किसी बाहरी सिफारिश को अनर्हता माना जाएगा :**

यदि कोई व्यक्ति किसी पद पर नियुक्ति या किसी उस पद पर पदोन्नति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से बाहरी दबाव डालने का प्रयास करता है तो वह नियुक्ति या पदोन्नति के लिए अनर्ह होगा।

16) **तथ्यों को छुपाना अनर्हता मानी जाएगी :**

यदि पाया जाता है कि कोई अभ्यर्थी जानबूझकर कोई मिथ्या विवरण प्रस्तुत करता है अथवा चरित्र संबंधी कुछ वास्तविक जानकारी छुपाता है, तो वह सामान्य तौर पर किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति पाने से वंचित हो जाता, उसे अयोग्य ठहराया जा सकता है और यदि नियुक्त किया जाता है तो उन्हें सेवा से बरखास्त कर दिया जाएगा।

17) **नियुक्ति आदेश को रद्द करना :**

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद के लिए चयनित अभ्यर्थी, नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तारीख के भीतर तथा जहां ऐसी तारीख उल्लिखित न हो तो नियुक्ति प्रस्ताव जारी करने के 30 दिनों के भीतर या नियुक्ति अधिकारी की स्वीकृति के अनुसार यथावत बढ़ाई गई अवधि के भीतर कार्य-ग्रहण नहीं करता है तो नियुक्ति प्रस्ताव को रद्द माना जाएगा।

18) **साक्षात्कार हेतु उपस्थित होने के लिए भत्ते का भुगतान :**

सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के मामले में, सभी यात्राएं जो अभ्यर्थियों (उन व्यक्तियों सहित जो मंडल की सेवा में पहले से हैं) को लिखित या प्रेक्टिकल परीक्षाओं या साक्षात्कार के प्रयोजन से करनी पड़ें, तो वह उनके अपने खर्च पर होगी। यद्यपि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी, जिन्हें लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार हेतु बुलाया जाता है, उन्हें समय-समय पर केंद्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

19) **परिवीक्षा अवधि :**

- 1) उप विनियम (2) तथा (3) के प्रावधानों के अधीन सीधी भर्ती या पदोन्नति या आमेलन द्वारा किसी पद पर नियुक्त व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा, सिवाय उन व्यक्तियों के जो रु. 80000-220000(संशोधन पूर्व रु. 32900-58000/रु. 16000-400-20800) तथा उससे ऊपर के वेतनमानवाले विभागाध्यक्ष तथा उप विभागाध्यक्ष पदों में, भर्ती की संयुक्त पद्धति द्वारा आमेलन आधार पर नियुक्त हुए हैं।

बशर्ते कि जब यह नियुक्ति, नियुक्ति आदेश में निर्दिष्ट अवधि के लिए ही है तब ऐसी नियुक्ति उस अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यह अवधि बढ़ाई नहीं जाती है।

बशर्ते कि जब नियुक्ति साधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद का अधिकतम वेतनमान रु.88700/-(संशोधित)(संशोधन पूर्व रु.56300/ रु.32400/रु.11975) है, तब परिवीक्षा अवधि एक वर्ष के लिए होगी।

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी ग्रेडों के तहत पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परीवीक्षा नहीं होगी।

बशर्ते आगे कि यदि किसी ग्रेड या पद पर परीवीक्षाधीन किसी कर्मचारी को किसी उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्त किया जाता है, तो वह उच्च ग्रेड या पद पर अपनी नियुक्ति की अवधि को अपने निचले ग्रेड या पद की परीवीक्षा अवधि पूरा करने के प्रयोजन से गणना करने का हकदार होगा। साथ ही यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्त किया गया था, तो वह परीवीक्षा पर उस समान ग्रेड या पद पर नियुक्ति होने के बाद वह उस स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवाओं को छोड़कर) को कथित ग्रेड या पद में पूरा करने हेतु गणना करने का हकदार होगा।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी यथा योग्य समझे तो परीवीक्षा अवधि को एक ही समय में किसी विशेष अवधि के लिए बढ़ा सकता है परन्तु कर्मचारी के विरुद्ध लंबित किसी विभागीय या विधिक कारणों द्वारा जब यह अवधि बढ़ाना आवश्यक होता है तो उसे छोड़कर कथित बढ़ाई गई अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) अपनी परीवीक्षा अवधि के दौरान कर्मचारी को समय-समय पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उनके पक्ष में निर्दिष्ट विभागीय प्रशिक्षण लेना होगा तथा विभागीय परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी।

20) परीवीक्षा पर कर्मचारियों का स्थायीकरण :

1) सामान्य

- (i) कर्मचारी के सेवाकाल में मात्र एक ही बार स्थायीकरण किया जाएगा जो प्रविष्टि ग्रेड में होगा।
- (ii) स्थायीकरण, कथित ग्रेड में रिक्ति की उपलब्धता से पृथक है। दूसरे शब्दों में जिस अधिकारी ने परीवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की है उस पर स्थायीकरण के लिए विचार किया जाए।

2) प्रथम नियुक्ति के ग्रेड में स्थायीकरण :

- (i) विद्यमान अनुसार नियुक्तिधारी को परीवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी करनी होगी।
- (ii) कथित मामला डीपीसी के समक्ष प्रस्तुत किया जाएगा (स्थायीकरण के लिए)।
- (iii) जब मामला सभी दृष्टि से निर्बाध हो तो स्थायीकरण का विशेष आदेश जारी किया जाएगा।

3) पदोन्नति पर

- (i) यदि भर्ती नियमों में कोई परीवीक्षा अवधि निर्धारित नहीं है तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित डीपीसी, आदि पद्धति का अनुपालन किए जाने के बाद) को वह सभी सुविधाएं प्राप्त होंगी जो उस ग्रेड में स्थायी व्यक्ति को प्राप्त होती है।
- (ii) यदि परीवीक्षा अवधि निर्धारित की गई हो, तो परीवीक्षा अवधि पूर्ण होने पर नियुक्ति प्राधिकारी, स्वयं उस अधिकारी के कार्य एवं आचरण का मूल्यांकन करेगा तथा यदि निष्कर्ष यह हो कि अधिकारी उस ग्रेड धारण करने योग्य है, तो वे यह घोषित करते हुए आदेश पारित करेगा कि संबंधित व्यक्ति ने परीवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा किया है। यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक न हो और पुनः मूल्यांकन की जरूरत हो, तो वे उसे उस पद या ग्रेड में प्रत्यावर्तित कर सकते हैं जहां से वह पदोन्नत हुआ है या परीवीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है, जैसे भी स्थिति हो।

चूंकि यह घोषित किए बिना कि अधिकारी ने परीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी की है, पदोन्नति पर स्थायीकरण नहीं किया जाएगा, अतः उनके कार्य निष्पादन की कड़ी परख करनी होगी और यदि परीक्षा अवधि दौरान अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं रहा तो उसे उस पद या ग्रेड में जहां से वह पदोन्नत हुए है, प्रत्यावर्तित करने में कोई हिचक नहीं होनी चाहिए।

परीक्षार्थियों का स्थायीकरण

निश्चित परीक्षा शर्तों से सीधी भर्ती के रूप में स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति द्वारा अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी करने की तारीख को उन्हें उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है। इस संबंध में निर्णय कि कर्मचारी को स्थायी किया जाना है या उन की परीक्षा अवधि को बढ़ाना है, आरंभिक परीक्षा अवधि की समाप्ति के तत्काल बाद अर्थात् सामान्यतया 6 से 8 सप्ताह के भीतर लिया जाना होगा तथा कर्मचारी को सूचित करना होगा और यदि समयावधि बढ़ाई जाती है तो उसके कारण भी सूचित करने होंगे। यद्यपि सीधी भर्तियों की परीक्षा अवधि की समाप्ति के पश्चात् डीपीसी बैठकें आयोजित की जाएं परन्तु किसी विशेष परीक्षा शर्त से स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति को उसकी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरा करने की तारीख को उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है। जो परीक्षार्थी संतोषजनक प्रगति नहीं करता हो या सेवा में स्वयं को अनुपयुक्त दिखाता हो, को उसकी मूल परीक्षा अवधि के काफी पहले उसकी कमियों के बारे में बताना होगा ताकि स्वयं को सुधारने हेतु प्रयत्न किया जा सके।

परीक्षा के मामले में डीपीसी द्वारा अधिकारियों का अनपेक्षित श्रेणी निर्धारण नहीं करना होगा बल्कि मात्र निर्णय लेना होगा कि क्या घोषित किया जाए कि उन्होंने सफलतापूर्वक परीक्षा अवधि पूरी की है। यदि किसी परीक्षार्थी का कार्य-निष्पादन संतोषजनक न हो तो डीपीसी द्वारा सलाह दी जाए कि क्या परीक्षा अवधि को बढ़ाया जाए या उन्हें सेवा से बरखास्त किया जाए।

21. परीक्षाधीन कर्मचारियों को बरखास्त या प्रत्यावर्तित करना :

- 1) यदि अपनी पहली नियुक्ति पर परीक्षाधीन कर्मचारी, विनियम 19 में निर्धारित परीक्षा अवधि के अंत में स्थायीकरण हेतु, अपने आचरण या कार्य- निष्पादन के आधार पर योग्य नहीं ठहरता है तो उसे मंडल की सेवा से बरखास्त किया जाएगा।
- 2) यदि कर्मचारी जो परीक्षा पर है और उसका पद पर पुनः ग्रहणाधिकार है तथा विनियम-19 के तहत निर्दिष्ट किए अनुसार नियुक्ति अधिकारी की संतुष्टि के अनुसार परीक्षा अवधि पूरी नहीं करता है तो उन्हें उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है, जिसका उसके पास पुनः ग्रहणाधिकार है।
- 3) यदि कर्मचारी, पद पर परीक्षा अवधि के दौरान अपने कार्य- निष्पादन या आचरण के आधार पर उस पद पर जारी रहने के लिए अयोग्य ठहराता है अथवा विभागीय परीक्षा, यदि निर्धारित की गई तो, उत्तीर्ण नहीं करता है तो उसे किसी भी समय बरखास्त किया जा सकता है यदि उसका किसी पद पर पुनः ग्रहणाधिकार न हो अथवा यदि पुनः ग्रहणाधिकार हो तो उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जाएगा।

22. कुछ मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षा :

उपरोक्त द्वारा समय-समय पर ऐसे पदों को विनिर्दिष्ट किया जाएगा, जिन में स्थायीकरण या पदोन्नति अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई, उत्तीर्ण करने के अधीन होगी।

साथ ही, अध्यक्ष समय-समय पर अर्हकारी विभागीय परीक्षा संबंधी विवरण भी विनिर्दिष्ट किया जाएगा, जैसा कि परीक्षा आयोजित करने की पद्धति, परीक्षा की विषय - सामग्री, परीक्षा आयोजित की जानेवाली अवधि, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा अवधि, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा उत्तीर्ण किए जाने को अधिकतम अवधि, आदि।

23. **विभागीय परीक्षा अनुत्तीर्ण करने के कारण प्रत्यावर्तन :**

किसी पद पर पदोन्नति कर्मचारी को अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, यथा निर्दिष्ट अवधि के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, अन्यथा उसे प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा। जब उच्च पद पर पदोन्नति के पूर्व निर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त विनिर्दिष्ट की गई है तो किसी भी कर्मचारी को निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण किए बिना उस पद पर पदोन्नति हेतु विचार नहीं किया जाएगा।

24. **वरिष्ठता सूची :**

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता दर्शाते हुए अद्यतन पदक्रम सूची रखी जाएगी। इस सूची में प्रत्येक ग्रेड के स्थायी एवं अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दिखाया जाएगा। यह सूची प्रति वर्ष परिचालित की जाएगी।

25. **वरिष्ठता निर्धारण :**

1) किसी ग्रेड पर सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों तथा विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्ति किए गए व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता, सीधी भर्ती किए गए और पदोन्नति किए गए व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के आवर्तन के अनुसार निर्धारित की जाएगी, जो कि सीधी भर्ती और पदोन्नति के लिए आरक्षित ग्रेड में रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी, जैसा कि अनुसूची में दिखाया गया है। जहां पर विनियम-6 के अनुसार रिक्तियों का विनियम किया गया है, वहां पर वरिष्ठता, भर्ती के माध्यम के अनुसार होगी।

2) सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों को परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके कार्य-निष्पादन के आधार पर चयन सूची में गुणता के क्रम के अनुसार परस्पर रैंक दिया जाएगा। पिछले चयन सूची के भर्ती किए गए व्यक्तियों को बाद की चयन सूची के व्यक्तियों से वरिष्ठ रैंक दिया जाएगा।

3) रिक्तियों के पदोन्नति कोटे पर नियुक्त व्यक्तियों को विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदित किए जाने के क्रमानुसार परस्पर श्रेणीबद्ध किया जाएगा।

4) उप विनियम (1) से (3) तक में किसी बात के होते हुए भी, कथित विनियमों के प्रारंभ से पूर्व निर्धारित वरिष्ठता अबाधित रहेगी।

26. **विभागीय पदोन्नति समिति :**

- 1) इन विनियमों के अनुसार पदोन्नति द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति हेतु कर्मचारियों के पैनल की सिफारिश करने हेतु प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नति समिति होगी।
- 2) विभागीय पदोन्नति समिति का गठन वैसा ही होगा जैसा कि विनियम-12 में निर्धारित किए अनुसार सेवा चयन समिति का है और पैनल की वैधता विनियम-13 में आलेख किए अनुसार ही होगी।

27. **पदोन्नति के लिए चयन:**

- 1) जब किसी ग्रेड में एक या अधिक पदों को निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर ग्रेड के पदधारी कर्मचारियों से चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा भरा जाना है, तब पात्र पदधारी तथा पदोन्नति के लिए निर्धारित योग्यता तथा अनुभव रखनेवाले कर्मचारियों पर पदोन्नति हेतु विचार किया जाएगा, यदि वे विचाराधीन सीमा के भीतर आते हैं।
- 2) चयन पद्धति के माध्यम से पदोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्नलिखित पद्धति का अनुपालन किया जाएगा।
 - क) विभागीय पदोन्नति समिति, निर्धारित बैच मार्क के संदर्भ में उन व्यक्तियों की गुणता निर्धारित करेगी, जिनका पदोन्नति के लिए मूल्यांकन किया जा रहा है और अधिकारियों का "योग्य" या "अयोग्य" के रूप में ग्रेड देगी। डीपीसी द्वारा "योग्य" ग्रेड दिए गए व्यक्तियों को ही फीडर ग्रेड में उनकी परस्पर वरिष्ठता के क्रम में चयन-सूची में शामिल कर क्रमबद्ध किया जाएगा। डीपीसी द्वारा "अयोग्य" ग्रेड दिए गए अधिकारियों को चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा।
 - ख) विभागीय पदोन्नति समिति उन पात्र कर्मचारियों के मामले में भी विचार करेगी जो विदेश सेवा में हो या अध्ययन अवकाश पर हो।
 - ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध डीपीसी कार्यवाहियों के संबंध में भी अपनाई जाने वाली प्रक्रियाओं पर सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेश यथोचित परिवर्तन कर लागू होंगे।

टिप्पणी : रु. 80000-220000(संशोधन पूर्व रु. 32900-58000/रु. 16000-400-20800) तथा उससे ऊपर के वेतनमानवाले पदों पर आमेसन के लिए तथा जिसके लिए भर्ती नियमों की समेकित पद्धति अपनाई जाती है, समग्र ग्रेडिंग में बैच मार्क "बहुत अच्छा" होगा। अन्य सभी मामलों के बैच मार्क "अच्छा" होगा।

- 3) गैर चयनित पदों पर पदोन्नति के लिए, जहां पर बैच मार्क निर्धारित नहीं किया गया है, वहां चयन के मानदण्ड, वरिष्ठता-सह-योग्यता होगा।

28. **तदर्थ नियुक्तियां :**

तत्काल आवश्यकता के मामलों में जब विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफारिश किए गए पैनल का इस्तेमाल किया जाता है तब नियुक्ति प्राधिकारी, फीडर ग्रेड या पद के सबसे वरिष्ठतम पात्र एवं उपयुक्त कर्मचारी को एक समय में ही छः माह की अवधि के लिए या अधिकतम एक वर्ष की अवधि के लिए या विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा नए पैनल की सिफारिश किए जाने तक, जो भी पहले हो, पूर्णतया अस्थायी पद पर पूर्णतया तदर्थ नियुक्ति कर सकता है। तदर्थ नियुक्ति, भ.नि. में प्रावधानित योग्यता, अनुभव की शर्तों को पूरा करने पर ही की जाए।

29. **अनुकम्पा नियुक्तियां:**

इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य पद्धति को छोड़कर, तृतीय या चतुर्थ श्रेणी पदों पर, मंडल कर्मचारी जिनकी सेवा के दौरान मृत्यु हुई है, के विधिक पुत्र या जीवित पति/पत्नी को नियुक्त कर सकते हैं, यदि नियुक्ति किए जानेवाले व्यक्ति के पास निर्धारित योग्यता तथा अनुभव हो और अन्यथा वह उपयुक्त पाया जाता है।

30. **निर्वचन :**

इन विनियमों को लागू करते समय, केंद्र सरकार के समय-समय पर यथा संशोधित सभी अनुदेश, जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान से विपरीत नहीं है तथा केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी सभी अनुदेश, जिसमें वे मामले शामिल हैं जिसे विशिष्टता शामिल नहीं किया गया है, का अनुपालन किया जाएगा।

यदि किसी भी विनियम के निर्वचन के संबंध में सवाल उठता है, तो इस मामले को निर्णय हेतु अध्यक्ष को संदर्भित किया जाएगा जिनका निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा।

31. **निरसन तथा व्यावृत्ति :**

विद्यमान विनियमों से संगत सभी विनियम, प्रक्रियाएं, पद्धतियां तथा रूढ़ियां, इन विनियमों के लागू होते ही तत्काल रद्द होंगी।

बशर्ते कि इन निरसित विनियमों, प्रक्रियाओं, पद्धतियों तथा रूढ़ियों के अधीन किए गए कोई आदेश तथा की गई कार्रवाइयों को इन विनियमों के संगत प्रावधानों के अधीन शामिल किया गया माना जाएगा।

सामान्य प्रशासन विभाग/एमओपीए के श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रू.)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है।	सौधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सौधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं।	क्या सौधी भर्ती संबंधी (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव, पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा।	परिवीक्षा भर्ती का तरीका (यदि सौधी भर्ती अवधि द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	11	12	13
1	विधि अधिकारी ग्रेड - I	1	श्रेणी-I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/9100-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कानून में डिग्री। वांछनीय:- I) औद्योगिक/वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम के विधि संस्थान में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव। II) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कानून में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक सौधी भर्ती द्वारा- 33 1/3% पदोन्नति द्वारा- 66 2/3% दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद सौधी भर्ती द्वारा- 66 2/3% पदोन्नति द्वारा- 33 1/3%	वेतनमान रू. 40000-140000 में विधि अधिकारी ग्रेड II से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा विधि प्रभाग की विधा में जहाँ उस विधा में वेतनमान रू. 40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वहाँ वेतनमान रू. 36500-88700 के तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की है।	वेतनमान रू. 40000-140000 में सह-सचिव ग्रेड- II / स्थापना अधिकारी/ भंडार अधिकारी/बी एण्ड सी/उपाध्यक्ष के निजी सचिव/ से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में जहाँ उस विधा में रू. 40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वहाँ वेतनमान रू. 36500-88700 के तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की है।	
2	सहा. सचिव ग्रेड - I	4	श्रेणी-I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/9100-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। वांछनीय:- I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिकसंबंध / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा अथवा विधि में डिग्री। II) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक सौधी भर्ती द्वारा- 33 1/3% पदोन्नति द्वारा- 66 2/3% दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद सौधी भर्ती द्वारा- 66 2/3% पदोन्नति द्वारा- 33 1/3%	वेतनमान रू. 40000-140000 में सह-सचिव ग्रेड- II / स्थापना अधिकारी/ भंडार अधिकारी/बी एण्ड सी/उपाध्यक्ष के निजी सचिव/ से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में जहाँ उस विधा में रू. 40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वहाँ वेतनमान रू. 36500-88700 के तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की है।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	सहा. संपदा प्रबंधक ग्रेड - I	1	श्रेणी-	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 91000-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य:- (क) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ डिग्री के साथ ऑर्केस्ट्रेटर /टाउन एण्ड कन्टी प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा अथवा सिविल इंजिनियरिंग में डिग्री अथवा इंस्ट्रुक्ट ऑफ सर्वेयर (इंडिया) की निगमित सदस्यता। वांछनीय:- i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कानून में डिग्री। ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन तथा भू-अभिलेख में दो वर्षों का कार्यकारी अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा-33 1/3% पदोन्नति द्वारा 66 2/3% दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा-66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	वेतनमान रु. 40000-140000 में सहा. संपदा प्रबंधक ग्रेड-II से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा संपदा प्रभाग में जहाँ उस विधा में वेतनमान रु. 40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वहाँ वेतनमान रु. 36500-88700 के तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	
4	वरिष्ठ सहा. सचिव	1	श्रेणी-I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 10750-300-16750)	चयनित	30	अनिवार्य:- i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, विधि मामले, औद्योगिक संबंध, संपदा प्रबंधन आदि के क्षेत्र में कार्यकारी स्तर में 5 वर्षों का अनुभव। वांछनीय:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण अथवा समकक्ष विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा अथवा कानून में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर अमेसन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) में सहा. सचिव ग्रेड - I / विधि अधिकारी संपदा प्रबंधक ग्रेड - I / हिंदी अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ रु. 9100-15100) में सहा. सचिव ग्रेड - I / विधि अधिकारी ग्रेड - I / सहा. संपदा प्रबंधक ग्रेड - I / हिंदी अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) तथा रु. 40000-140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। अमेसन/ प्रतिनियुक्ति, महापतन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में सादृश्य पदधारी अथवा सहा. सचिव ग्रेड - I / विधि अधिकारी ग्रेड - I / सहा. संपदा प्रबंधक ग्रेड - I / हिंदी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	उप सचिव	1	श्रेणी- I	60000-180000 (संशोधन पूर्व 24900-50500/13000-350-18250)	चयनित	40	अनिवार्य:- i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, विधि मामले, औद्योगिक संबंध, संपदा प्रबंधन आदि के क्षेत्र में कार्यकारी स्तर में 9 वर्षों का अनुभव। वांछनीय:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण अथवा समवर्ती विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा अथवा कानून में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेसन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रू. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/रू. 10750-16750) में वरिष्ठ सहा. सचिव से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/रू. 10750-16750) तथा (संशोधन पूर्व 20600-46500/रू. 9100-15100) में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हों। आमेसन/ प्रतिनियुक्ति, महापत्तन प्राधिकरण में साहस्य पदधारी अथवा वेतनमान रू. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/रू. 10750-16750) वरिष्ठ सहा. सचिव जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हों, से की जाएगी।	
6	वरिष्ठ उप. सचिव	1	श्रेणी- I	80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000/16000-400-20800)	चयनित	42	अनिवार्य:- i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, विधि मामले, औद्योगिक संबंध, संपदा प्रबंधन आदि के क्षेत्र में कार्यकारी स्तर में 12 वर्षों का अनुभव। वांछनीय:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/औद्योगिक संबंध/सामाजिक कार्य/श्रम कल्याण अथवा समवर्ती विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा अथवा कानून में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेसन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समेकित पद्धति से आमेसन के लिए महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में साहस्य पदधारी अधिकारी अथवा रू. 60000-180000 के वेतनमान में उप सचिव तथा समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा महापत्तन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में उप सचिव तथा समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा रू. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/रू. 10750-16750) तथा रू. 60000-180000 के वेतनमानों में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू अथवा स्थायित्त निकायों में सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में साहस्य पदधारी अथवा रू. 60000-180000 के वेतनमान वाले ग्रेड में उप सचिव तथा समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	सचिव (श्रेणी-II पतन)	1	श्रेणी-II (विभागाध्यक्ष)	100000- 260000 (संशोधन पूर्व 43200- 66000/ 18500-450- 23900) नोट: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने के बाद वेतनमान को 120000-280000 रुपये (संशोधन पूर्व 51300-73000 रुपये के संशोधित वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा ।	चयनित	45	अनिवार्य:- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कर्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी कैडर में पंद्रह वर्ष का अनुभव वांछनीय:- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कर्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण या संबद्ध विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा या कानून में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं।	समीकृत पद्धति से आमोलन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समीकृत पद्धति से आमोलन द्वारा:- (i) रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व रुपये 32900-58000/16000-20800) वेतनमान वाले अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में महापतन प्राधिकरण के सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन विकास विभाग में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति: (ii) सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन विकास विभाग में रुपये 100000-260000 (संशोधन पूर्व 43200-66000 / 18500-450-23900 रुपये) के वेतनमान में सचिव और समतुल्य पद धारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा सामान्य प्रशासन विभाग या मानव संसाधन विकास विभाग में रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000/16000-20800 रुपये) और उससे अधिक के वेतनमान में वरिष्ठ उप सचिव और समतुल्य पदधारी अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महा पतन प्राधिकरणों के अलावा) में उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र प्रोडिग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा ।	13

सामान्य प्रशासन विभाग/एमओपीए के अंतर्गत कार्मिक तथा आई. आर. प्रभाग (एचआरडी) के श्रेणी-। पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रू.)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है।	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आय सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं।	व्या सीधी भर्ती संबंधी (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव, पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा।	परिचीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा रिणणी भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जानी है।	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहा. सचिव-1 ग्रेड - I (श्रम अधिकारी)	1	श्रेणी- I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/9100-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। वांछनीय:- I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा अथवा कानून में डिग्री। II) औद्योगिक/वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा- 33 1/3% पदोन्नति द्वारा- 66 2/3% दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा- 66 2/3% पदोन्नति द्वारा- 33 1/3%	वेतनमान रू. 40000-140000 में कल्याण अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में जहां उस विधा में वेतनमान रू. 40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वह वेतनमान रू. 36500-88700 के तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
२	वरिष्ठ सहा. सचिव (आर/आई)	1	श्रेणी - I	-50000-160000 (संशोधन) पूर्व -20600 /46500 10750-300-16750)	चयनित	30	अनिवार्य :- i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक/ प्रशासन, कार्मिक, विधि मामले, औद्योगिक संबंध, संपदा प्रबंधन आदि के क्षेत्र में कार्यकारी स्तरों में 5 वर्षों का अनुभव। वांछनीय :- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्मिक प्रबंधन औद्योगिक / श्रम / सामाजिक कार्य/संबंध कल्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री डिप्लोमा अथवा कानून में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमोलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रू. 160000 -50000 . संशोधन पूर्व रू. /46500-20600 रू. (15100-9100 में सहा- सचिव ग्रेड ।। श्रम अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रू. -50000 . /46500-20600 संशोधन पूर्व) 160000 रू.(15100-9100 में सहा- सचिव ग्रेड ।। श्रम अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 160000 -50000 . संशोधन पूर्व रू. /46500-20600 रू. (15100-9100 तथा रू-40000. 140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमोलन/प्रतिनियुक्ति / महापतन प्राधिकरण में सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में साहस्य पदधारी अथवा सहासचिव - ग्रेड।। श्रम अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	13
३	उप सचिव (आर/आई)	1	श्रेणी - I	60000-180000 (संशोधन) पूर्व -24900-50500/ 13000-350-18250)	चयनित	40	अनिवार्य:- i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, विधि मामले, औद्योगिक संबंध, संपदा प्रबंधन आदि के क्षेत्र में कार्यकारी स्तरों में 9 वर्षों का अनुभव। वांछनीय :- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से कार्मिक प्रबंधन /औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य / श्रम कल्याण अथवा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा अथवा कानून में डिग्री।	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमोलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रू. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/ रू. 10750-16750) में वरिष्ठ सहा. सचिव से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रू. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ रू. 10750-16750) में वरिष्ठ सहा. सचिव से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/रू. 10750-16750) तथा (संशोधन पूर्व 20600-46500/ रू.9100-15100) में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमोलन/ प्रतिनियुक्ति, महापतन प्राधिकरण में साहस्य पदधारी अथवा वेतनमान रू. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ रू. 10750-16750) वरिष्ठ सहा. सचिव जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	

सामान्य प्रशासन विभाग/एमओपीए के अंतर्गत निजी सचिव के श्रेणी- I पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान (रु.)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है।	सिधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सिधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं।	क्या सिधी भर्ती संबंधी परीक्षा अवधि (वर्षों में) का आयु शैक्षणिक योग्यता (वर्षों में) अनुभव पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा।	परीक्षा	भर्ती का तरीका (यदि सिधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति / आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जानी है।	टिप्पणी
1	अध्यक्ष निजी सचिव (श्रेणी -II पत्तन)	1	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 9100-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य:- I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री II) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति से प्रवीणता। III) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान। (IV) औद्योगिक/ वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में पांच वर्षों का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सिधी भर्ती द्वारा।	वैतनमान रु. 40000-140000 में विभागाध्यक्ष के निजी सहायक से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन / प्रतिनियुक्ति, महापत्तन में सादृश्य पदधारी अथवा फीडर पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	13
2	अध्यक्ष वरिष्ठ सचिव (श्रेणी -II पत्तन)	1	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 10750-300-16750)	चयनित	35	अनिवार्य:- I) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री II) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः 120/40 शब्द प्रति मिनट की गति से प्रवीणता। III) कंप्यूटर एप्लीकेशन का ज्ञान। IV) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक / निजी सहायक के रूप में 8 वर्षों का अनुभव।	(क) नहीं (ख) नहीं (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न होने पर सिधी भर्ती द्वारा।	वैतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) में अध्यक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वैतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ रु. 9100-15100) में अध्यक्ष के निजी सचिव से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा वैतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) तथा रु. 40000-140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन / प्रतिनियुक्ति, महापत्तन में सादृश्य पदधारी अथवा फीडर पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	की वर्गीकरण	वेतनमान (र.)	क्या यह पद के चयनित अधिकतम या गैर-आयु सीमा चयनित (वर्षों में) है	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए कक्षा अवधि (वर्षों में)	परिची	भर्ती का तरीका (यदि पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे अथवा पदोन्नति/भर्ती की जानी है। आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	12	13
01	चिकित्सा अधिकारी	8	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 9100-250-15100)	चयनित 35	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री (ii) 1 वर्ष की ईटर्नशिप के बाद अस्पताल में 1 वर्ष का अनुभव वांछनीय: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री	9 लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं		
02	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी)	2	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 10750-300-16750)	चयनित 40	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री (ii) 1 वर्ष की ईटर्नशिप के बाद अस्पताल में 5 वर्षों का अनुभव वांछनीय: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री	क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600- 46500/ रु. 9100- 15100) में चिकित्सा अधिकारी से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापतन प्राधिकरण में सादृश्य पदधारी अथवा फिडर पदधारी जिन्हें उस ग्रेड में 5 वर्षों का अनुभव हो, से की जाएगी।		

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
03	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	1	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/10750-300-16750)	लागू नहीं	40	अनिवार्य: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री तथा वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (दत्त) के मामले में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री; (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री अथवा पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिप्लोमा ; तथा (iii) पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री धारकों के मामले में 3 वर्षों की अर्हता उपरांत अनुभव और अस्पताल में संबद्ध विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिप्लोमा धारकों के मामले में 5 वर्षों का अनुभव ।	(i) लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
04	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	6	श्रेणी - I	60000-180000 (संशोधन पूर्व 24900-50500 / 13000-350-18250)	चयनित	42	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री ; (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री अथवा पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिप्लोमा ; तथा (iii) पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री धारकों के मामले में 7 वर्ष की अर्हता उपरांत अनुभव और अस्पताल में संबद्ध विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिप्लोमा धारकों के मामले में 9 वर्षों का अनुभव ।	क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	वेतनमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/10750-16750) में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य ड्यूटी) जिनके पास उस क्षेत्र में पोस्ट ग्रेजुएट अर्हता हो और उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो । आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन प्राधिकरण में सादृश्य पदधारी अथवा वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु.20600-46500/10750-16750) में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी ।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
05	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी)	1	श्रेणी - I	60000-180000 (संशोधन पूर्व 24900-50500/13000-350-18250)	चयनित	42	<p>अनिवार्य:</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री अथवा चिकित्सा अधिकारी (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री;</p> <p>(ii) 1 वर्ष की ईटर्नशिप के बाद अस्पताल में 9 वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय-</p> <p>मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री।</p>	क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेसन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>वर्तमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600- 46500/10750-16750) में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी) की पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वर्तमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600- 46500/10750-16750) में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी) की पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा वर्तमान रु. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600- 46500/10750-16750) तथा (संशोधन पूर्व रु. 20600- 46500/रु.9100-5100) में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो।</p> <p>आमेसन/प्रतिनियुक्ति, महापत्न प्राधिकरण में सादृश्य पदधारी अथवा फिडर पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1	श्रेणी - I	80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000 / 16000-400-20800)	चयनित	45	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस. डिग्री; (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री अथवा पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिप्लोमा; तथा (iii) पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री धारकों के मामले में 10 वर्ष की अर्हता उपरांत अनुभव और अस्पताल में संबद्ध विशेषज्ञतावाले क्षेत्र में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिप्लोमा धारकों के मामले में 12 वर्षों का अनुभव।	का नहीं ग नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से अमेलन द्वारा, ऐसा नमहापत्तन प्राधिकरण में चिकित्सा विभाग में होने पर अन्य सरकारी कार्यरत सादृश्य पदधारी अथवा उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) तथा संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के समतुल्य विशेषज्ञ पदधारी जिन्होंने 60000-180000 के वेतनमान वाले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा चिकित्सा विभाग में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) तथा समतुल्य विशेषज्ञ पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। — चयन गुणता आधार किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
07	मुख्य चिकित्सा अधिकारी (श्रेणी II पत्न)	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	100000-260000 (संशोधन पूर्व रु. 43200-66000 / रु. 18500-450-23900) नोट: केंद्र सरकार के अनुदान से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने के बाद वेतनमान को 120000-280000 रुपये (संशोधन पूर्व 51300-73000 रुपये) के संशोधित वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।	चयनित	50	अनिवार्य: i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री; ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री या स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा; तथा iii) किसी अस्पताल में संबद्ध विशेषज्ञतावाले क्षेत्र में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री धारकों के मामले में तेरह साल का अनुभव और स्नातकोत्तर मेडिकल डिप्लोमा धारकों के मामले में पंद्रह साल का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं।	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा:- (i) रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व रुपये 32900-58000/16000-20800) वेतनमान वाले अधिकारी जिन्होंने महा पत्न प्राधिकरण के चिकित्सा विभाग में उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति: (ii) चिकित्सा विभाग में रुपये 100000-260000 (संशोधन पूर्व 43200-66000 / 18500-450-23900 रुपये) के वेतनमान में मुख्य चिकित्सा अधिकारी और समतुल्य पद धारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा चिकित्सा विभाग में रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000/16000-20800 रुपये) और उससे अधिक के वेतनमान में वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी और सम्बद्ध विशेषज्ञता वाले पदधारी अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महा पत्न प्राधिकरणों के अलावा) में उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

वित्त विभाग /एमओपीए के श्रेणी - I पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है (वर्षों में)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है (वर्षों में)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है (वर्षों में)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है (वर्षों में)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है (वर्षों में)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है (वर्षों में)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है (वर्षों में)	टिप्पणी	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	लेखा अधिकारी ग्रेड - I	5	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/9100-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य: इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटन्ट्स इंडिया अथवा इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वॉल्यूंटेरिज इंडिया की सदस्यता। वाछनीय: औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव।	कानूनी/यद्यपि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है। ग/नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33 1/3% पदोन्नति द्वारा - 66 2/3% दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3% पदोन्नति द्वारा 33 1/3%	वेतनमान रु.40000-140000 में सहा. लागत लेखा अधिकारी/ सहा. लेखा अधिकारी से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा वित्त विभाग के संबंधित विधा में रु. 36500-88700 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो जहां उस विधा में वेतनमान रु.40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है।	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे भर्ती की जानी है।	
2	वरिष्ठ लेखा अधिकारी	4	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/10750-300-16750)	चयनित	35	अनिवार्य: i) इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटन्ट्स इंडिया अथवा इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वॉल्यूंटेरिज इंडिया की सदस्यता। वाछनीय: ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव।	कानूनी/यद्यपि मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है। ग/नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) में लेखा अधिकारी ग्रेड - I की पदोन्नति से जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा वित्त विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 50000 - 160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500 / रु. 9100-15100) तथा रु. 40000-140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/ प्रतिनियुक्ति, महापत्तन प्राधिकरण में सादृश्य पदधारी अथवा वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) में लेखा अधिकारी ग्रेड - I पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	श्रेणी - I	60000-180000 (संशोधन पूर्व 24900-50500/13000-350-18250)	चयनित	40	अनिवार्य: i)इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया अथवा इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया की सदस्यता। ii)औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्षों का अनुभव।	क) नहीं ख) नहीं ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वर्तमानमान रु.50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु.10750 - 16750) में वरिष्ठ लेखा अधिकारी से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में चार (4) वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वर्तमानमान रु.50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु.10750 - 16750) में वरिष्ठ लेखा अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में दो (2) वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा वित्त विभाग की संबंधित विधा में वर्तमानमान रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु.10750 - 16750) तथा (संशोधन पूर्व रु.20600-46500/ रु.9100-15100)में संयुक्त रूप से नौ (9) वर्षों की नियमित सेवा की हो। अमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन प्राधिकरण में साहस्य पदधारी अथवा वर्तमानमान रु. 50000 - 160000 (संशोधन पूर्व रु.20600-46500/ 10750 - 16750) में वरिष्ठ लेखा अधिकारी के पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में चार (4) वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	
4	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	1	श्रेणी - I	80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000/16000-20800)	चयनित	42	अनिवार्य: i)इन्स्टिट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया अथवा इन्स्टिट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउंटन्ट्स ऑफ इंडिया की सदस्यता। ii)औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का अनुभव।	क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य पदधारी अथवा रु. 60000-180000 के वर्तमानमान में सरकारी संगठनों से उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समतुल्य पदधारी प्रतिनियुक्ति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड तीन (3) वर्षों की नियमित सेवा की हो और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। अधिकारी तथा समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा महापत्तन प्राधिकरण के वित्त विभाग में रु.50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु.20600-46500/ रु.10750 - 16750) तथा रु.60000-180000 के वर्तमानमान वाले ग्रेड में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/पीएसयू अथवा स्थायत निकायों के वित्त विभाग में साहस्य पदधारी अथवा रु.60000-180000 के वर्तमानमान में उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे। चयन गुणता आधार किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	वित्तीय सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी (श्रेणी II पतन)	1	श्रेणी-I (विभागाध्यक्ष)	100000-260000 (संशोधन पूर्व रू. 43200-66000 / रू. 18500-450-23900) नोट: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने के बाद वेतनमान को 120000-280000 रुपये (संशोधन पूर्व 51300-73000 रुपये) के संशोधित वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।	चयनित	45	(i) इस्टीमेट ऑफ वार्टर्ड (खा) अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया या (ग) नहीं इस्टीमेट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क्स अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया के सदस्य। (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखाविधि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में पंद्रह वर्ष का अनुभव।	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	लागू नहीं।	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा- (i) रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व रुपये 32900-58000/16000-20800) वेतनमान वाले अधिकारी जिन्होंने महा पतन प्राधिकरण के वित्त विभाग में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति: (ii) वित्त विभाग में रुपये 100000-260000 (संशोधन पूर्व 43200-66000 / 18500-450-23900 रुपये) के वेतनमान में वित्तीय सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पद धारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा वित्त विभाग में रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000/16000-20800 रुपये) और उससे अधिक के वेतनमान में वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी और समतुल्य पदधारी अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महा पतन प्राधिकरणों के अलावा) में उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

वित्त विभाग के अधीन योजना तथा अनुसंधान प्रभाग में अनुसंधान स्क्वैड के श्रेणी - १ पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	पद वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयनित पद वर्गीकरण या गैर-चयनित पद वर्गीकरण है।	सीधी भर्ती के योग्यताएं	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य क/आयु/शैक्षणिक योग्यता (वर्षों में)	10	11	12	13
1	सहायक निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी - 1	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 9100-250-15100)	चयनित	30	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा -33 1/3% पदोन्नति द्वारा- 66 2/3% दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा -66 2/3% पदोन्नति द्वारा- 33 1/3%	पी एण्ड आर प्रभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 40000-140000 में कनिष्ठ सांख्यिकी/ अनुसंधान अधिकारी से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा वेतनमान रु. 36500-88700 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो, जहां उस विधा में वेतनमान रु. 40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है।	
2	उप निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी - 1	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 10750-300-16750)	चयनित	35	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। वेतनमान रु. 40000-140000 में सहायक निदेशक (अनुसंधान) की पदोन्नति से जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) में सहा. निदेशक (अनुसंधान) की पदोन्नति से जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा पी एण्ड आर प्रभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) तथा रु. 40000-140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। अमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आर प्रभाग में सदस्य पदधारी अथवा वेतनमान रु. 50000 - 160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) में सहा. निदेशक (अनुसंधान) / सहा. निदेशक (इंडोपी) तथा अन्य समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान)	1	श्रेणी - I	60000-180000 (संशोधन पूर्व 24900-50500 /13000-350-18250)	चयनित	40	अनिवार्य:- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्धशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में डिग्री । (ii) योजना अथवा डाटा कलेक्शन, कम्पाइलेशन तथा इंटरप्रिटेशन में अथवा फील्ड सर्वे जांच आदि करने में 9 वर्षों का कार्यकारी अनुभव । (iii) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान । वांछनीय:- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्धशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा प्रचालन शोध तथा समवर्गी विषयों में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा । (ii) कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान ।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेसन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	वेतनमान रू. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/ रू. 10750-16750) में उप निदेशक (अनुसंधान) की पदोन्नति से जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रू. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/ रू. 10750-16750) में उप निदेशक (अनुसंधान) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा पीएण्डआर प्रभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/ रू. 10750-16750) तथा (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/ रू. 9100-15100) में संपुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो । आमेसन/ प्रतिनियुक्ति, महापत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आर प्रभाग में सादृश्य पदधारी अथवा वेतनमान रू. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/ रू. 10750-16750) में उप निदेशक (अनुसंधान) / उप निदेशक (ईडीपी) तथा अन्य समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी ।	
4	संयुक्त निदेशक	1	श्रेणी - I	80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000/ 16000-400-20800)	चयनित	42	अनिवार्य:- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्धशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग में डिग्री । (ii) योजना अथवा डाटा कलेक्शन, कम्पाइलेशन तथा इंटरप्रिटेशन में अथवा फील्ड सर्वे, जांच आदि करने में या इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग / इन्कोर्पोरेशन टेक्नोलॉजी में 12 वर्षों का कार्यकारी अनुभव । वांछनीय:- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्धशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित अथवा प्रचालन शोध पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा अथवा कम्प्यूटर साइन्स या कम्प्यूटर इंजीनियरी या इन्कोर्पोरेशन टेक्नोलॉजी या इन्कोर्पोरेशन सिस्टम या एमआईएस या सिस्टम या कम्प्यूटर एप्लिकेशन या बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन (पीजी / डिप्लोमा) में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री के साथ सिस्टम या इन्कोर्पोरेशन सिस्टम या एमआईएस या इन्कोर्पोरेशन टेक्नोलॉजी तथा समवर्गी विषयों में विशेषज्ञता ।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं	समीकृत पद्धति से आमेसन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	समीकृत पद्धति से आमेसन के लिए महापत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आर प्रभाग में सादृश्य पदधारी अथवा रू. 60000-180000 के वेतनमान में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान/ ईडीपी) तथा अन्य समतुल्य पदधारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा प्राधिकरण में पी एण्ड आर प्रभाग में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान/ईडीपी) तथा अन्य समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा रू. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/ रू. 10750-16750) तथा रू. 60000-180000 के वेतनमान में संपुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों में पी एण्ड आर प्रभाग /विभाग में सादृश्य पदधारी अथवा रू. 60000-180000 के वेतनमान में वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान/ईडीपी) तथा अन्य समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

वित्त विभाग / एमओपीए के अधीन योजना तथा अनुसंधान प्रभाग में ईडीपी स्कंध के श्रेणी- I पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पद का वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या यह सीधी भर्ती के लिए अथवा गैर-अधिकृत चयनित है	यह सीधी भर्ती के लिए अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा क) आयु (वर्षों में) ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	टिप्पणी			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक निदेशक (ईडीपी)	2	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/9100-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर सायन्स में डिग्री अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अर्थशास्त्र में डिग्री के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन/कम्प्यूटर साइन्स/इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री के साथ ही कम्प्यूटर एप्लिकेशन/कम्प्यूटर साइन्स/इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा। वाछनीय :- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से गणित/सांख्यिकी/ प्रचालन शोध / अर्थशास्त्र में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री अथवा कम्प्यूटर सायन्स अथवा कम्प्यूटर इंजीनियरी अथवा सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी अथवा कम्प्यूटर एप्लिकेशन अथवा बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन (पीजी. डिग्री डिप्लोमा) में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री के साथ सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी तथा समवर्गी विषय में विशेषज्ञता। (ii) प्रोग्रामिंग/ इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम एनालिसिस आदि में 2 वर्षों का अनुभव।	(क) नहीं (ख) जी हां, परन्तु यदि पदधारी दिनांक 4 जून, 2010 की स्थिति के अनुसार योजना एवं अनुसंधान डिवीजन में रु. 36500-88700 के वेतनमान में नियमित आधार पर सहायक प्रबंधक(ईडीपी) अथवा श्रेणी - III पदों पर नियुक्त है, उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से किसी विषय में सातक डिग्री और कम्प्यूटर एप्लिकेशन अथवा कम्प्यूटर सायन्स अथवा सूचना प्रौद्योगिकी में सातकोतर डिग्री अथवा सातकोतर डिप्लोमा होना पर्याप्त होगा। ग) नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा -33 1/3% पदोन्नति द्वारा- 66 2/3% दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66 2/3% पदोन्नति द्वारा- 33 1/3%	वेतनमान रु. 40000-140000 में सहा प्रबंधक (ईडीपी) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा पी एण्ड आर प्रभाग के संबंधित विधा में वेतनमान रु. 36500-88700 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जहां वेतनमान रु. 40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
उप निदेशक (ईडीपी)		1	श्रेणी - I	50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600- 46500/ 10750- 300- 16750)	चयनित 35		अनिवार्य- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर सायन्स में डिग्री अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध /अध्यास में डिग्री के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन/कम्प्यूटर सायन्स / इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन /कम्प्यूटर साइन्स/ इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा। (ii) प्रोग्रामिंग/ इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन एण्ड एनालिसिस तथा संबंधित क्षेत्र में पांच वर्षों का अनुभव । वाछनीय :- (i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से गणित/सांख्यिकी/ प्रचालन शोध / अध्यास में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री अथवा कम्प्यूटर सायन्स अथवा कम्प्यूटर इंजीनियरी अथवा सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी अथवा कम्प्यूटर एप्लिकेशन अथवा बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन (पीजी डिग्री /डिप्लोमा)में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री के साथ सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा इन्फोर्मेशन टेक्नोलॉजी तथा समतुल्य विषय में विशेषज्ञता ।	क) नहीं (ख) जी हां, परन्तु यदि पदधारी 4 जून 2010 की स्थिति के अनुसार योजना एवं अनुसंधान डिवीजन में रू. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/ रू. 9100-15100)के वैतनमान में नियमित आधार पर सहायक निदेशक (ईडीपी) पद पर नियुक्त है, उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में स्नातक डिग्री और कम्प्यूटर एप्लिकेशन अथवा कम्प्यूटर सायन्स अथवा सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा स्नातकोत्तर डिप्लोमा होना पर्याप्त होगा। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर अमेसन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	वैतनमान रू. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/ रू. 9100-15100)में सहायक निदेशक (ईडीपी) की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा पी एण्ड आर प्रभाग की संबंधित विधा में वैतनमान रू. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/ रू. 9100-15100) तथा रू. 40000-140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हों । अमेसन/ प्रतिनियुक्ति, महापतन प्राधिकरण में पी एण्ड आर प्रभाग में साहस्य पदधारी अथवा वैतनमान रू. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व रू. 20600-46500/ रू. 9100-15100)में सहा. निदेशक (ईडीपी)/ सहा. निदेशक (अनुसंधान) तथा अन्य समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हों, से की जाएगी ।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	विरुद्ध उप निदेशक (ईडीपी)	1	श्रेणी - I	60000-180000 (संशोधन पूर्व 24900-50500 / 13000 - 350-18250)	चयनित	40	<p>अनिवार्य:- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर साइन्स में डिग्री अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध /अर्थशास्त्र में डिग्री के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन /कम्प्यूटर साइन्स/ इन्फोर्मेशन टेक्नोलोजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री के साथ कम्प्यूटर एप्लिकेशन /कम्प्यूटर सायन्स / इन्फोर्मेशन टेक्नोलोजी में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा। (ii) प्रोग्रामिंग/ इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग/सिस्टम डिजाइन एण्ड एनालिसिस तथा संबंधित क्षेत्र में 9 वर्षों का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :- (i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से गणित/सांख्यिकी/ प्रचालन शोध / अर्थशास्त्र में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री अथवा कम्प्यूटर साइन्स अथवा कम्प्यूटर इंजीनियरी अथवा सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा इन्फोर्मेशन टेक्नोलोजी अथवा कम्प्यूटर एप्लिकेशन अथवा बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन (पीजी. डिग्री /डिप्लोमा) में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री के साथ सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा इन्फोर्मेशन टेक्नोलोजी तथा समवर्गी विषय में विशेषज्ञता।</p>	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर अमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वैतनमान रु. 50000- 160000(संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 10750-16750) में उप निदेशक (ईडीपी) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वैतनमान रु. 50000- 160000(संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 10750-16750) में उप निदेशक (ईडीपी) की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा पी एण्ड आर प्रभाग की संबंधित विधा में वैतनमान रु. 50000- 160000(संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 10750-16750) तथा (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। अमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन प्राधिकरण में पी एण्ड आर प्रभाग में सादृश्य पदधारी अथवा वैतनमान रु. 50000- 160000(संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 10750-16750) में उप निदेशक (ईडीपी) / उप निदेशक (अनुसंधान) तथा अन्य समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।		

इंजीनियरी (सिविल) विभाग / एमओपीए के श्रेणी - पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रू.)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है।	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं।	क्या सीधी भर्ती संबंधी क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)।	पदोन्नति / आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जानी है।	टिप्पणी	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल)	10	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 9100-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से छात्र नहीं, यद्यपि सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य मान्यताप्राप्त वाछनीय: औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी विश्वविद्यालय/ संस्थान से उपक्रम में विशेषकर पतन तथा समुद्रीसिविल इंजीनियरी में संरचनाओं की योजना/निर्माण/ डिज़ाइन/अनुरक्षण में कार्यकारी संवर्ग में 2 ग) नहीं वर्षों का अनुभव।	क) नहीं ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य मान्यताप्राप्त वाछनीय: औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी विश्वविद्यालय/ संस्थान से उपक्रम में विशेषकर पतन तथा समुद्रीसिविल इंजीनियरी में संरचनाओं की योजना/निर्माण/ डिज़ाइन/अनुरक्षण में कार्यकारी संवर्ग में 2 ग) नहीं वर्षों का अनुभव।	2	दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा-33 1/3% पदोन्नति द्वारा-66 2/3% अथवा सिविल इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 36500-88700 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो जहां पर उस विधा में वेतनमान रू. 40000-140000में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	कार्यकारी अभियंता (सिविल)	6	श्रेणी- I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500 /10750-300-16750)	चयनित	35	<p>i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से (ख) नहीं, यद्यपि सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य मान्यताप्राप्त</p> <p>ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम विश्वविद्यालय/ संस्थान में विशेषकर पतन तथा समुद्री संरचनाओं से सिविल इंजीनियरी में की योजना/निर्माण/ डिजाइन/अनुसंधान में डिप्लोमा अनिवार्य है।</p> <p>कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव।</p>	क) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु. 9100-15100) में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु. 9100-15100) में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) की पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा सिविल इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु.9100-15100) तथा रु.40000-140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो।</p> <p>आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापतन प्राधिकरण में सादृश्य पदधारी अथवा ऊपर उल्लिखित किए अनुभव वाले फ्रीडर पदधारी से की जाएगी</p>	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	अधीक्षण अभियंता (सिविल)	3	श्रेणी - I	60000-180000 (संशोधन पूर्व 24900-50500/13000-350-18250)	चयनित	40	i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से(का) नहीं सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य (ख) नहीं, यद्यपि ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम/मान्यताप्राप्त में विशेषकर पतन तथा समुद्री संरचनाओं/विश्वविद्यालय/ संस्थान की योजना/निर्माण/ डिजाइन/अनुक्षण में से सिविल इंजीनियरी में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्षों का अनुभव। डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर अमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वर्तमान रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 10750-16750) में सहायक अभियंता (सिविल) से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वर्तमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 10750-16750) में कार्यकारी अभियंता (सिविल) से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा सिविल इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वर्तमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 10750-16750) और (संशोधन पूर्व रु. 20600 - 46500/ रु. 9100-15100) में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। अमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन प्राधिकरण में सादृश्य पदधारी अथवा ऊपर उल्लिखित किए अनुभव वाले फीडर पदधारी से की जाएगी।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	उप मुख्य अभियंता (सिविल)	1	श्रेणी - I	80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000/16000-400-20800)	चयनित	42	i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान का नहीं से सिविल इंजीनियरी में डिग्री अथवा खोजी हा समतुल्य ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में विशेषकर पतन तथा समुद्री संरचनाओं की योजना/निर्माण/डिजाइन/ अनुरक्षण में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का अनुभव।	लागू नहीं	समेकित पद्धति से अमोलन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समेकित पद्धति से अमोलन के लिए महापतन प्राधिकरण में सिविल इंजी. विभाग की संबंधित विधा में सदस्य पदधारी अधिकारी अथवा अधीक्षण अभियंता तथा समतुल्य पदधारी अधिकारी जिन्होंने रु. 60000-180000 के वेतनमान वाले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा सिविल इंजीनियरी विभाग में कार्यरत अधीक्षण अभियंता तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा महापतन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरी विभाग में रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु.10750-16750) तथा रु60000-180000 के वेतनमानों में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे।	प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/ पीएसयू/स्वायत्त निकायों में सिविल इंजीनियरी विभाग में सदस्य पदधारी अथवा रु. 60000-180000 के वेतनमान वाले ग्रेड में अधीक्षण अभियंता तथा समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	मुख्य अभियंता (श्रेणी- II पत्तन)	1	श्रेणी-I (विभागाध्यक्ष)	100000-260000 (संशोधन पूर्व रूपः 43200-66000 / रु. 18500-450- 23900) नोट: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने के बाद वेतनमान को 120000-280000 रुपये (संशोधन पूर्व 51300-73000 रुपये) के संशोधित वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।	चयनित	45	(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य। (ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में अधिमानतः पत्तन और समुद्री संरचनाओं की योजना / निर्माण / डिजाइन / अनुरक्षण में कार्यकारी कैडर में पंद्रह वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हां (ग) नहीं	लागू नहीं।	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति: (ii) सिविल इंजीनियरी विभाग में रुपये 100000- 260000 (संशोधन पूर्व 43200-66000 / 18500- 450-23900 रुपये) के वेतनमान में मुख्य अभियंता और समतुल्य पद धारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा सिविल इंजीनियरी विभाग में रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900- 58000/16000-20800 रुपये) और उससे अधिक के वेतनमान में उप मुख्य अभियंता और समतुल्य पदधारी अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महापत्तन प्राधिकरणों के अलावा) में उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग का बेंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा:- (i) रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व रुपये 32900- 58000/16000-20800) वेतनमान वाले अधिकारी जिन्होंने महापत्तन प्राधिकरण के सिविल इंजीनियरी विभाग में उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे।	

इंजीनियरी (यांत्रिक) विभाग /एमओपीए के श्रेणी - 1 पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या यह पद चयनित या भर्ती के लिए गैर-चयनित है	सिधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	सिधी भर्ती के लिए कया सिधी भर्ती के लिए परीक्षा	भर्ती का तरीका (यदि सिधी भर्ती पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	12	13		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहा. कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक)	13	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 9100-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य <u>वांछनीय:</u> औद्योगिक/वाणिज्यिक/गृह निर्माण में संबंधित विधा में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव।	कानहीं खानहीं यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संस्थान से संबंधित विधा में इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है।	2	दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक सिधी भर्ती द्वारा -33 1/3% पदोन्नति द्वारा - 66 2/3% दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद सिधी भर्ती द्वारा - 66 2/3% पदोन्नति द्वारा - 33 1/3%	वेतनमान रु.40000-140000 में सहा. अभियंता (यां) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा यांत्रिक इंजीनियरिंग के संबंधित विधा में जहां वेतनमान रु.40000-140000 में द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वहां वेतनमान रु. 36500-88700 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	सहा. कार्यकारी अभियंता (विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्प्यूटेशन)	12	श्रेणी- I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500 /9100-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य: मान्यताप्राप्त /संस्थान विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स कम्प्यूटेशन इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य वांछनीय : औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव ।	क)नहीं विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विधा में इंजीनियरी में डिग्री/अनिवार्य है। ग)नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा -33 1/3% पदोन्नति द्वारा -66 2/3% दिनांक 21 अगस्त, 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा -66 2/3% पदोन्नति द्वारा - 33 1/3%	वेतनमान रु. 40000-140000 में सहा. अभियंता (वि.) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा यांत्रिक इंजी.विभाग के संबंधित विधा में जहां वेतनमान रु.40000-140000 में द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वहां वेतनमान रु.36500-88700 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो ।	
3	कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक)	5	श्रेणी- I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500 /10750-300-16750)	चयनित	35	अनिवार्य: i)मान्यताप्राप्त /संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य ii)औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव ।	क)नहीं विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विधा में इंजीनियरी में डिग्री/अनिवार्य है। ग)नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर अमेलन/ प्रतिनियुक्ति दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । =	वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु. 9100-15100) सहा. कार्य. अभि (यां) की पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विधा में रु.50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	कार्यकारी अभियंता (विद्युत/इलेक्ट्रिसिटी व कम्प्यूटेशन)	5	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 10750-300-16750)	चयान्त	35	अनिवार्य: (i) मान्यताप्राप्त संस्थान से विद्युत/विश्वविद्यालय/ संस्थान से विद्युत/विश्वविद्यालय/ संस्थान से इलेक्ट्रिसिटी व कम्प्यूटेशन संबंधित विधा में इंजीनियरी डिग्री अथवा डिप्लोमा अनिवार्य समतुल्य। (ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी स्तर में 5 वर्षों का अनुभव।	क) नहीं (ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त संस्थान से इंजीनियरी संबंधित विधा में डिप्लोमा अनिवार्य नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर अमेसन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	अथवा डिप्लोमा इंजीनियर जिन्होंने वेतनमान रु. 40000-140000 के ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जहां उस विधा में रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) वाला वेतनमान न हो। अमेसन/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से की जाएगी जो महापत्तन प्राधिकरण में संबंधित विधा में सादृश्य पदधारी हो अथवा उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले फीडर पदधारी हों।	
											वेतनमान रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) में सहा. कार्य. अभि. (वि.) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) में सहा. कार्य. अभि. (वि.) की पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विधा में रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) और रु. 40000-140000 के	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
											<p>12</p> <p>वैतनमान में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा डिप्लोमा इंजीनियर जिन्होंने वैतनमान रु. 40000-140000 के ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जहां उस विधा में रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) वाला वैतनमान न हो।</p> <p>आमेलन/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से की जाएगी जो महापतन प्राधिकरण में संबंधित विधा में सादृश्य पदधारी हो अथवा उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले फीडर पदधारी हों।</p>	
5	अधिक्षण अभियंता (यांत्रिक)	2	श्रेणी - I	60000-180000 (संशोधन पूर्व 24900-50500 /13000-350-18250)	व्ययान्त	40	<p>अनिवार्य:</p> <p>i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक इंजीनियरी विधिविद्यालय/ संस्थान में डिग्री अथवा समतुल्य संबोधित विधा में इंजीनियरी में ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ डिप्लोमा अनिवार्य है।</p> <p>सरकारी उपक्रम में संबंधित ग) नहीं विधा में कार्यकारी स्तर में 9 वर्षों का अनुभव।</p>	2		<p>पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>वैतनमान रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु. 10750-300-16750)में कार्य. अभि. (यां.) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वैतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु.20600 -46500/रु.10750-300-16750)में कार्य. अभि. (यां.) की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विधा में रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	अधीक्षण अभिर्यता (विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्प्यूटि-केशन)	2	श्रेणी - I	60000-180000 (संशोधन पूर्व 24900-50500 /13000-350-18250)	चयनित	40	अनिवार्य: (i)मान्यताप्राप्त विध्विद्यालय (संस्थान से विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्प्यूटि-केशन संबंधित डिप्लोमा अथवा डिप्लोमा अनिवार्य है। समतुल्य (ii)औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी स्तरों में 9 वर्षों का अनुभव।	(नहीं)	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हान पर वेतनमान रु. 50000 -160000 आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	12 20600-46500/रु. 10750-16750) और (संशोधन पूर्व रु.20600-46500/रु.9100-15100) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से की जाएगी जो महापत्तन प्राधिकरण में सादृश्य पदधारी हो अथवा उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले फ्रीडर पदधारी हो।	13
											12 20600-46500/रु. 10750-16750) और (संशोधन पूर्व रु.20600-46500/रु.9100-15100) के वेतनमान में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। आमेलन/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से की जाएगी जो महापत्तन प्राधिकरण में सादृश्य पदधारी हो अथवा उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले फ्रीडर पदधारी हो।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	उप यांत्रिक अभियंता	मुख्य 1	श्रेणी - I	80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000 / 16000-400- 20800)	चयनित	42	अनिवार्य: क) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/विद्युत/ /संस्थान से यांत्रिक/ विद्युत/ इलेक्ट्रॉनिक्स व कम्प्यूटेशन इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य ख) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का अनुभव।	क) नहीं ख) हां ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेलन के द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य लिए महापत्तन प्राधिकरण में सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित द्वारा और दोनों न होने पर सीधी विधा में सादृश्य पदधारी अधिकारी अथवा ₹. 60000- 180000 के वेतनमान में अधीक्षण अभियंता तथा समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा महापत्तन प्राधिकरण में यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विधा में अधीक्षण अभियंता तथा समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा ₹. 50000- 160000 (संशोधन पूर्व ₹.20600-46500 तथा /₹.10750-16750) के ₹60000-180000 के वेतनमानों में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे।	की हो। अमेलन/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से की जाएगी जो महापत्तन प्राधिकरण में संबंधित विधा में सादृश्य पदधारी हो अथवा उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले फ्रीडर पदधारी हो।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	मुख्य यात्रिक अभियंता (श्रेणी-II पतन)	1	श्रेणी-I (विभागाध्यक्ष)	100000-260000 (संशोधन पूर्व रूप 43200-66000 / रूप 18500-450-23900) नोट: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने के बाद वेतनमान को 120000-280000 रुपये (संशोधन पूर्व 51300-73000)	चयनित	45	अनिवार्य: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / (ख) संस्थान से मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन इंजीनियरिंग / नेवल आर्किटेक्चर में डिग्री या समकक्ष या मर्जेंट शिपिंग अधिनियम, 1958 के तहत जारी एमओटी प्रथम श्रेणी मोटर प्रमाण (ii) मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / मरीन / इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग कार्यों से संबंधित प्रबंधकीय क्षमता में पंद्रह वर्ष का अनुभव, जिसमें से 8 साल का अनुभव किसी भी महा पतन न्यास / औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में कार्यों हेडलिंग उपकरण / विद्युत	(क) नहीं (ख) हाँ	लागू नहीं।	समेकित पद्धति से आमलन समेकित पद्धति से आमलन द्वारा, ऐसा न होने पर द्वारा:- प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों आदि में यात्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विधा में सादृश्य पदधारी अथवा रूप 60000-180000 के वेतनमान वाले ग्रेड में अधीक्षण अभियंता तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				के रूप्ये) संशोधित वेतनमान अपग्रेड जाएगा।			संस्थापन / जहाज मरम्मत के अनुरक्षण कार्यों से जुड़े वर्कशॉपों में हो।				प्रतिनियुक्ति: (ii) यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में रुपये 100000-260000 (संशोधन पूर्व 43200-66000 / 18500-450-23900 रुपये) के वेतनमान में मुख्य यांत्रिक अभियंता और समतुल्य पद धारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में रुपये 80000- 220000 (संशोधन पूर्व 32900- 58000/16000-20800 रुपये) और उससे अधिक के वेतनमान में उप मुख्य यांत्रिक अभियंता और समतुल्य पदधारी अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महा पत्तन प्राधिकरणों के अलावा) में उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

इंजीनियरी यांत्रिक विभाग एमओपीए के अधीन वस्तु प्रबंध प्रभाग के श्रेणी - 1 पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती संबंधी क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे, भर्ती की जानी है।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहा. वस्तु प्रबंधक ग्रेड-1	4	श्रेणी - 1	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/9100-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य वांछनीय: i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/डिप्लोमा ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन में दो वर्षों का योग्योत्तर अनुभव।	क) नहीं ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विधा में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा - 33 ^{1/3} % पदोन्नति द्वारा - 66 ^{2/3} % दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीधी भर्ती द्वारा - 66 ^{2/3} % पदोन्नति द्वारा - 33 ^{1/3} %	वेतनमान रु. 40000-140000 में सहायक वस्तु प्रबंधक ग्रेड- II से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा एम्प्ल प्रभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 36500-88700 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो जहां उस विधा में वेतनमान रु. 40000-140000 में कोई द्वितीय श्रेणी पद नहीं है।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	उप वस्तु प्रबंधक	2	श्रेणी -1	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/ 10750 - 300 - 16750)	चयनित	35	<p><u>अनिवार्य:</u></p> <p>i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य।</p> <p>ii)औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन/ यांत्रिक इंजीनियरी /विद्युत इंजीनियरी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव।</p> <p><u>वांछनीय:</u></p> <p>i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री /डिप्लोमा।</p>	<p>क) नहीं ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विधा में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं</p>	2	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु.20600-46500/रु.9100-15100)में सहायक वस्तु प्रबंधक ग्रेड-1 से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु.20600-46500/रु.9100-15100)में सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो और दोनों के न होने पर वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु.9100-15100) में सहा. वस्तु प्रबंधक ग्रेड-1/सहा. कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत), जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा एमएम प्रभाग/यांत्रिक इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु.9100-15100) और रु. 40000-140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा वेतनमान रु.40000-140000 में डिप्लोमा इंजीनियर जिन्होंने उस ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो जहां उस विधा में वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु.9100-15100) मौजूद नहीं है।</p> <p>आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन प्राधिकरण में सदस्य पदधारी अथवा फीडर पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	वरिष्ठ उप वस्तु प्रबंधक	1	श्रेणी -1	60000- 180000 (संशोधन पूर्व 24900- 50500 / 13000- 350- 18250)	चयनित	40	<p>अनिवार्य:</p> <p>i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से यात्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य ।</p> <p>ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन/ यात्रिक इंजीनियरी /विद्युत इंजीनियरी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्षों का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री /डिप्लोमा।</p>	<p>क)नहीं ख)नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से संबंधित विधा में डिप्लोमा अनिवार्य है ।</p> <p>ग)नहीं</p>	2	<p>पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु.10750-16750)में उप वस्तु प्रबंधक से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु.20600-46500/रु.10750-16750)में कार्यकारी अभियंता (यात्रिक/विद्युत) से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, दोनों के न होने पर उप वस्तु प्रबंधक / कार्यकारी अभियंता (यात्रिक/विद्युत) से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा एमएस प्रभाग/यात्रिक इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु.10750-16750) तथा रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/9100-15100)में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे।</p> <p>आमेलन/प्रतिनियुक्ति महापतन प्राधिकरण में साहस्य पदधारी अथवा फीडर पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी ।</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	वस्तु प्रबंधक	1	श्रेणी -1	80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000 / 16000-400-20800)	चयनित	45	<p>अनिवार्य:</p> <p>i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य ।</p> <p>ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन/ यांत्रिक इंजीनियरी / विद्युत इंजीनियरी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / डिप्लोमा ।</p>	<p>क) नहीं ख) हां ग) नहीं</p>	लागू नहीं	<p>समेकित पद्धति से आमतौर द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>समेकित पद्धति से आमतौर के लिए महापतन प्राधिकरण में एमएम प्रभाग के साहस्य पदधारी अथवा वैतनमान रु. 60000-180000 में वरीष्ठ उप वस्तु प्रबंधक तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा महापतन प्राधिकरण में वैतनमान रु. 60000-180000 में अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) जिन्होंने उस ग्रेड पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा महापतन प्राधिकरण में एमएम प्रभाग/ यांत्रिक इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में, अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) में वरीष्ठ उप वस्तु प्रबंधक तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा वैतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु. 10750-16750) तथा 60000-180000 में 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो पात्र होंगे ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/ अर्ध सरकारी/ पी एस यू एस/ स्थायित्त निकायों में एमएम प्रभाग/यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में वैतनमान रु. 60000-180000 में साहस्य पदधारी अथवा वरीष्ठ उप सामग्री प्रबंधक/अधीक्षण अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । चयन गुणता आधार पर किया जाएगा , जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा ।</p>	

यातायात विभाग /एमओपीए के श्रेणी - 1 पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रू.)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है।	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं।	क्या सीधी भर्ती संबंधी अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका यदि सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जानी है।	टिप्पणी	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड - I	4	श्रेणी - I	50000-160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500/9100-250-15100)	चयनित	30	अनिवार्य i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वांछनीय: ii)औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में नौकरी/ नौभार प्रचालन / रेलवे परिवहन में 2 वर्षों का कार्यकारी अनुभव।	क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं	2	दिनांक 21 अगस्त, 2012 तक सीधी भर्ती द्वारा 1/3% पदोन्नति द्वारा- 66 2/3% अथवा यातायात विभाग की संबंधित विधा में जहां वेतनमान रू. 40000-140000 में कोई श्रेणी- II का पद नहीं है वहां वेतनमान रू. 36500-88700 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	वेतनमान रू. 40000-140000 में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-II से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी-I	50000- 160000 (संशोधन पूर्व 20600-46500 / 10750-300- 16750)	चयनित	35	i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी गणनी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 5 वर्षों का अनुभव ।	कानहीं खाजी हों	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर अमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु. 9100-15100) में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-I से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो ऐसा न होने पर वेतनमान रु.50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु.20600 - 46500/रु.9100-15100) सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड - I से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यातायात विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 50000-160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/तथा रु. 40000-140000 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो । अमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन प्राधिकरण में साहस्य पदधारी अथवा वेतनमान रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु. 9100-15100)में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-I के पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी ।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	उप यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी - I	60000 - चयनित 180000 (संशोधन पूर्व 24900- 50500 / 13000- 350- 18250)		40	i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ii) औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 9 वर्षों का अनुभव ।	क) नहीं ख) जी हां ग) नहीं	2	पदोन्नति द्वारा ऐसा नौवहनमान होने पर (संशोधन पूर्व रु.50000-160000) में वरिष्ठ सहायक (रु.10750-16750)में वरिष्ठ सहायक द्वारा, दोनों के न होने यातायात प्रबंधक से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वतनमान रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/रु.10750-16750) में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यातायात विभाग की संबंधित विधा में वतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व रु.20600-6500/रु.10750-16750) तथा रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु.20600-46500/रु.9100-15100) में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	अमलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन प्राधिकरण में सादृश्य पदधारी अथवा वतनमान रु.50000-160000(संशोधन पूर्व रु.20600-46500/ रु.10750-16750) में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक के पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी ।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक	1	श्रेणी - I	80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000 /16000-400-20800)	चयनित	42	i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री, ii)औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी स्तरों में नौवहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 12 वर्षों का अनुभव ।	कानहीं खाजिहां गानहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	समेकित पद्धति से आमेलन के लिए महापत्तन प्राधिकरण में यातायात विभाग की संबंधित विधा में सादृश्य पदधारी अधिकारी अथवा रु. 60000-180000 के वेतनमान में उप यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा महापत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग की संबंधित विधा में उप यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा रु. 50000 -160000 (संशोधन पूर्व रु. 20600-46500/ रु.10750-16750) तथा रु. 60000-180000 के वेतनमान में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/ पीएसयू/ स्वायत्त निकायों के यातायात विभाग में सादृश्य पदधारी अथवा रु.60000 -180000 के वेतनमान वाले ग्रेड में उप यातायात प्रबंधक तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । चयन गणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा ।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	यातायात प्रबंधक (श्रेणी-II पत्तन)	1	श्रेणी-I (विभागाध्यक्ष)	100000-260000 (संशोधन पूर्व रु. 43200-66000 / रु. 18500-450-23900) नोट: केंद्र सरकार के अनुमोदन से तीन वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने के बाद वेतनमान को 120000-280000 रुपये (संशोधन पूर्व 51300-73000 रुपये) के संशोधित वेतनमान में अपग्रेड किया जाएगा।	चयनित	45	(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ii) औद्योगिक / वाणिज्यिक / सरकारी उपक्रम में कार्यकारी कैडर में शिपिंग / कार्गो प्रचालन / रेलवे परिवहन में पंद्रह वर्ष का अनुभव	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं।	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा:- (i) रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व रुपये 32900-58000/16000-20800) वेतनमान वाले अधिकारी जिन्होंने महा पत्तन प्राधिकरण के यातायात विभाग में उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति: (ii) यातायात विभाग में रुपये 100000-260000 (संशोधन पूर्व 43200-66000 / 18500-23900 रुपये) के वेतनमान में यातायात प्रबंधक और समतुल्य पद धारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा यातायात विभाग में रुपये 80000-220000 (संशोधन पूर्व 32900-58000/16000-20800 रुपये) और उससे अधिक के वेतनमान में वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक और समतुल्य पदधारी अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महा पत्तन प्राधिकरणों के अलावा) में उस ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

समूची विभाग एमओपीए के श्रेणी - I पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या पद चयनित या गैर-चयनित है	यह सीधी भर्ती के लिए अधिकांश म आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए परीक्षा अथवा अतिरिक्त (वर्षों में) प्रतियोगिता के माध्यम से होगी।	10	11	12	13
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	पायलट	6	श्रेणी - I	70000-200000 (संशोधन पूर्व 29100-54000 / 14500-350-18700)	चयनित	40	अनिवार्य: (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र अथवा पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त समतुल्य योग्यता हो। (ii) विदेशगामी जहाज के मास्टर/मुख्य अधिकारी के रूप में एक वर्ष का योग्यतापत्र अनुभव हो।	लागू नहीं	2	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
2	हारबर मास्टर (श्रेणी - II) पतन	1	श्रेणी - I	90000-240000 (संशोधन पूर्व 36600-62000 / 17500-400-22300)	चयनित	45	अनिवार्य: (i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र अथवा पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त समतुल्य योग्यता हो। (ii) पायलट लाइसेंस हो तथा विदेशगामी जहाज मास्टर के रूप में अथवा पायलटिंग अथवा समेकित रूप से 6 वर्ष का अनुभव हो।	क नहीं खा) जी हां ग) नहीं	लागू नहीं	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतियोगिता द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समेकित पद्धति से आमेलन के लिए महाप्रतन प्राधिकरण में साक्ष्य पदधारी अथवा वेतनमान रु. 80000-220000 (संशोधन पूर्व रु. 32900-58000 / 16000-20800) में गोदी मास्टर जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा वेतनमान रु. 70000-200000 (संशोधन पूर्व रु. 29100-54000 / रु. 14500-18700) में पायलट जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र है। प्रतियोगिता के माध्यम से सरकारी/पीएसयू/स्वायत्त निकायों में साक्ष्य पदधारी अथवा गोदी मास्टर पदधारी तथा उसके समतुल्य डिक साईड पदधारी जिन्हें ऊपर उल्लिखित अनुभव अथवा पायलट के रूप में 5 वर्षों का अनुभव हो, पात्र होंगे। चयन गणना आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	उप संरक्षक (श्रेणी - II पतन)	1	श्रेणी - I (विभागाध्यक्ष)	1000000- 2600000 (संशोधन पूर्व रु. 43200- 66000 / रु. 18500- 450- 23900)	चयनित	48	अनिवार्य: i) पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा जारी विदेशी जहाज के मास्टर के रूप में योग्यता का प्रमाण पत्र या पोत परिवहन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समतुल्य योग्यता होनी चाहिए। ii) पयलट लाइसेंस होना चाहिए और विदेशी जहाज के मास्टर के रूप में या पायलटिंग या समेकित रूप से 8 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	(क) नहीं (ख) हाँ (ग) नहीं	लागू नहीं।	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	समेकित पद्धति से आमेलन द्वारा:- (i) रुपये 100000-260000 (पूर्व-संशोधित 43200-66000 / 18500-23900) के वेतनमान में हारबर मास्टर पद धारी अधिकारी जिन्होंने एक वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा रुपये 90000-240000 (संशोधन पूर्व रुपये 36600-62000 / 17500-22300) वेतनमान में हारबर मास्टर पद धारी अधिकारी जिन्होंने महा पतन प्राधिकरण में उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति: (ii) रुपये 100000-260000 (संशोधन पूर्व 43200-66000 / 18500-450-23900 रुपये) के वेतनमान में उप संरक्षक और उसके समतुल्य डेक्सआईड पद धारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा रुपये 90000- 240000 (संशोधन पूर्व 36600-62000 / 17500-22300 रुपये) के वेतनमान में हारबर मास्टर और उसके समतुल्य डेक्सआईड पदधारी अधिकारी जिन्होंने केंद्र सरकार या राज्य सरकार या केंद्र शासित प्रदेश प्रशासन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त निकायों (महा पतन प्राधिकरणों के अलावा) में उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में समग्र प्रेडिग का बैच मार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	13

सतर्कता विभाग/एसओपीए के श्रेणी- I पदों के लिए भर्ती नियम

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	क्या यह पद चयनित या गैर-चयनित है	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयुसीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती के क्या सीधी भर्ती संबंधी (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव, पदोन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा।	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती का तरीका (सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जानी है।	टिप्पणी
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी-1	60000-180000 (संशोधन पूर्व 24900-50500 / 13000-350-18250)	चयनित	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	2	प्रतिनियुक्ति द्वारा	महापत्तन प्राधिकरणों के सादृश्य पदधारी अधिकारी या वेतनमान रु.50000-160000 (संशोधन पूर्व वेतनमान रु.20600-46500/ रु.10750-16750) के अधिकारी से जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर, समान ग्रेड में केंद्र सरकार/ राज्य सरकार/ पीएसयू/ स्वायत्त निकाय के अधिकारी से प्रतिनियुक्ति।	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी तथा किसी भी मामले में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
2	मुख्य सतर्कता अधिकारी (संवर्ग II पत्तन)	1	श्रेणी-1 (विभागाध्यक्ष)	100000-260000 (संशोधन पूर्व 43200-66000 / 18500-450-23900)	चयनित	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	अखिल भारतीय /केंद्रीय सेवाओं के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा	भारत सरकार में उप सचिव/ निदेशक, के स्तर पर नियुक्ति के योग्य अधिकारियों द्वारा।	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी तथा किसी भी मामले में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

MORMUGAO PORT AUTHORITY

Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations,
2024

GOA

Dated: 06th November, 2024**Notification**

GAD/PC-A/42/2024/03979

In exercise of the powers conferred by Sub Section (1) of Section 72 read with Sub Section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021), the Board of Major Port Authority for Mormugao Port hereby make the following Regulations, namely, the Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024 and subject to the approval of the Central Government, as set out in the Schedule annexed to this Notification.

Sd/-

Chairperson of the Board of Mormugao Port Authority

SCHEDULE**MORMUGAO PORT AUTHORITY**

Mormugao Port Authority Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024

In exercise of the powers conferred by Sub Section (1) of Section 72 read with Sub Section (2) of Section 72 of the Major Port Authorities Act, 2021 (1 of 2021) the Board of Major Port Authority for Mormugao Port hereby frames the revised Regulations of the Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024, namely;

(i) These Regulations may be called the Mormugao Port Authority Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2024.

(ii) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

2. APPLICATION:

These regulations shall apply to all posts whether temporary or permanent created by the Board including those covered by sub-section (1) of Section 18 of the Act.

3. DEFINITION:

In these regulations, unless the context otherwise requires:

- (a) "Act" means the Major Port Authority Act, 2021 (1 of 2021).
- (b) "Analogous Post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Mormugao Port Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964 to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairperson", "Dy. Chairperson" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class III Posts" and "Class IV Posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Mormugao Port Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.

- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 20 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24)and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.
- (r) 'Regular Service' in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection and appointment thereto under the regulations according to the prescribed procedure for regular appointment to that grade and includes any period or periods:
 - (i) Taken into account for the purpose of seniority in case of those already in service at the time of notification of regulations;
 - (ii) During which an employee would have held a post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts.

4. MANNER OF APPOINTMENT:

(1) All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment.

(2) Appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below to the Head of Department, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment", through promotion or transfer on absorption basis failing which by deputation from the employees of the Major Ports, the Central Government, State Governments, Autonomous Bodies, Government Companies and failing both by direct recruitment.

(3) The promotion or transfer on absorption shall be from the officers from the Major Port Authorities fulfilling the eligibility criteria prescribed in the Schedule annexed to these regulations.

(4) Deputation shall be of employees from the Major Ports, the Central Government, State Governments/Autonomous Bodies or Government Companies fulfilling the eligibility criteria prescribed for the post;

Provided that an employee of a Board of any Major Port Authority shall not be eligible for deputation to the Head of Department level post in the Major Port Authorities.

(5) The normal period of deputation is 3 years, which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years by the Central Government in the case of a post, the incumbent of which is regarded as the Head of a Department and by the Chairperson in the case of any other post below the level of Head of Department.

5. SCHEDULES:

The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training requirements of experience, classification of posts as selection posts or – non – selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the schedule annexed to these regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 20 of the Major Port Authorities Act, 2021. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to be extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairperson in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment / absorption / deputation as under:

- (i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependents of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

6. **ROSTER OF VACANCIES**

A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

7. **RESERVATION:**

(1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.

(2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependents of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:

8. (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be —
- (a) a Citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairperson may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairperson may, with the prior approval of the central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work or a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these regulations.
- (3) No person.
- (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

(4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central govt. in case of HODs and Chairperson in all other cases.

9. ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT:

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees of the Board of any Major Port Authorities possessing the prescribed qualifications and experience may also apply: Provided that the age limit in such cases shall not exceed fifty five years.

10. ADVERTISEMENT OF VACANCIES:

(1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and / or Employment News.

(2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified / advertised unless otherwise specified.

11. CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

12. SERVICES SELECTION COMMITTEE:

(1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

- (2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:

a) For HODs

Joint Secretary of the Ministry of Ports, Shipping & Waterways looking after the charge of PHRD - Chairperson

Chairperson of the Port - Member

Any other Port Chairperson or an officer having Wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways - Member

Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Ministry of Ports, Shipping & Waterways - Member

b) For Class I posts

i) Chairperson - Chairman

ii) Deputy Chairperson - Member

iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs. - Member

iv) HOD in charge of the Personnel - Member

v) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson - Member

c) For Class II Posts

i) Deputy Chairperson - Chairman

ii) Head of the Department in which the vacancy arises - Member

iii) Head of the Department in charge of Personnel - Member

iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson - Member

(d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)

i) Deputy Chairperson or in his absence, HOD - Chairman

nominated by the Chairperson of the Board

- ii) HOD incharge of Personnel - Member
- iii) A senior officer in the grade not below Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000/ Rs.16000-400-20800) to be nominated by Chairperson - Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson - Member

(e) **For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories)**

- i) HOD, where the vacancy arises - Chairman
- ii) HOD incharge of Personnel - Member
- iii) A senior officer of the concerned Division in the grade not below Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000/ Rs.16000-400-20800) to be nominated by the Chairperson. - Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairperson. - Member

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairperson in each case.

13. **SELECT LIST:**

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. **CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS:**

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairperson and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairperson who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairperson may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. **CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION:**

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. **SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION**

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per order in this regard issued by the Central Government from time to time.

19. PROBATION PERIOD

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the revised scales of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000/ Rs.16000-400-20800) and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.88700/- (Revised) (Pre-revised Rs.56300/Rs.32400/Rs.11975), the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is

necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.

(3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. **CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION:**

(1) **GENERAL**

(i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.

(ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) **CONFIRMATION IN THE GRADE TO WHICH INITIALLY RECRUITED:**

(i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.

(ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).

(iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) **ON PROMOTION:**

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc. procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. **DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION**

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. **DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:**

The Chairperson may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairperson may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairperson from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Reg. 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

(1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fall within the zone of consideration.

(2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:

- a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
- b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
- c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. Servants shall mutatis mutandis apply.

Note: For absorption to the post carrying revised pay scale of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000/Rs.16000-400-20800) and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad hoc appointment to a post, a purely temporary post, a leave vacancy, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairperson may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. **INTERPRETATION**

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairperson for a decision whose decision thereon shall be final and binding.

31. **REPEAL AND SAVINGS**

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT/MoPA/MAIN ADMINISTRATION

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Law Officer Gr. I	1	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 9100-250-15100)	Selection	30	Essential:- Degree in Law from a recognized University. Desirable:- (i) Two years executive experience in a Legal Establishment of an Industrial/Commercial Govt. Undertaking. (ii) Post Graduate degree in Law from a recognized University.	(a) No (b) Yes (c) No	2	Upto 21st August, 2012 By direct recruitment - 33 ^{1/3} % By promotion - 66 ^{2/3} % After 21st August, 2012 By direct recruitment - 66 ^{2/3} % By promotion - 33 ^{1/3} %	Promotion from Law Officer Gr. II in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / 8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class -III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300 / Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the discipline of Legal Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / 8600-14600) in that discipline.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2	Assistant Secretary Gr. I	4	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 9100-250-15100)	Selection	30	<p>Essential: A degree from a recognized University.</p> <p>Desirable:-</p> <p>(i) Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University /Institution.</p> <p>(ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. undertaking.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	2	<p>Upto 21st August, 2012 By direct recruitment - 33^{1/3}% By promotion - 66^{2/3}%</p> <p>After 21st August, 2012 By direct recruitment - 66^{2/3}% By promotion - 33^{1/3}%</p>	<p>Promotion from Assistant Secretary Gr. II/ Establishment Officer/ Stores Officer (B&C)/ P.S. to Dy. Chairman in the scale of Pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / 8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300 / Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the respective discipline of Gen. Admn. Dept., with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / 8600-14600) in that discipline</p>
3	Assistant Estate Manager Gr. I	1	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 9100-250-15100)	Selection	30	<p>Essential:-</p> <p>a) Degree with a Post Graduate degree/diploma in Architecture/ Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognized University/Institution or corporate membership of Institution of surveyor (India).</p> <p>Desirable:-</p> <p>(i) A degree in Law from a recognised University.</p> <p>(ii) Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/ Govt., Undertaking.</p>	<p>(a) No (b) No, however Diploma in any field from a recognised University/ Institution is essential (c) No</p>	2	<p>Upto 21st August, 2012 By direct recruitment - 33^{1/3}% By promotion - 66^{2/3}%</p> <p>After 21st August, 2012 By direct recruitment - 66^{2/3}% By promotion - 33^{1/3}%</p>	<p>Promotion from Assistant Estate Manager Gr. II in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / 8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300 / Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the discipline of Estate Division with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4	Senior Assistant Secretary	1	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/10750-300-16750)	Selection	35	<p>Essential:-</p> <p>(i) A Degree from a recognized University</p> <p>(ii) Five years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Legal Matters, Industrial Relations, Estate Management etc. in an Industrial/commercial/Govt., undertaking.</p> <p>Desirable:-</p> <p>Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Asst. Secretary Gr. II/ Law Officer Gr. II/ Asst. Estate Manager Gr. II/ Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Secretary Gr. II/ Law Officer Gr. II/ Asst. Estate Manager Gr. II/ Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs.9100-15100) & Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / 8600-14600) in respective discipline of General Adm. Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Asst. Secretary Gr. II/ Law Officer Gr. II/ Asst. Estate Manager Gr. II/ Hindi Officer with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Dy. Secretary	1	Class-I	60000-180000 (pre-revised 24900-50500/13000-350-18250)	Selection	40	<p>Essential:- (i) A degree from a recognized University. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking</p> <p>Desirable:- Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work /Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100-15100) in the respective discipline of General Admin. Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Sr. Deputy Secretary	1	Class-I	80000-220000 (pre-revised 329000-58000/16000-400-208000)	Selection	42	<p>Essential:- (i) A degree from a recognized University. (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, and Industrial Relations etc., in an Industrial/Commercial/Govt. undertaking.</p> <p>Desirable:- Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/ Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No will</p>	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs. 13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Deputy Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs. 13000-18250) in the respective discipline of GAD in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs. 13000-18250) in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Secretary (Category-II Ports)	1	Class-I (HOD)	100000- 260000 (pre- revised 43200- 66000/ 18500- 450- 23900.) Note: The pay scale will be upgraded to the revised scale of pay of Rs. 120000 -280000 (Pre- revised Rs. 51300- 73000) after completion of three years regular service with the approval of the Central Governme nt.	Selection	45	Essential:- (i) A degree from a recognized University. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial/Commercial/Govt undertaking. Desirable:- Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	overall grading in the ACRs not be below "Very Good". Absorption through Composite Method:- (i) Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000- 220000 (Pre-revised Rs. 32900-58000/1 6000-20800) with three years regular service in the General Administration Department or Human Resource Development Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation:- (ii) Officers holding post of Secretary and equivalent posts in General Administration Department or Human Resource Development Department in the scale of pay of Rs.100000-260000 (pre-revised 43200-66000/ 18500-450-23900) with two years regular service in the grade or Officers holding post of Senior Deputy Secretary and equivalent posts in the General Administration Department or Human Resource Development Department in the scale of pay of Rs.80000- 220000 (Pre-revised Rs. 32900-58000/1 6000-20800) and above with five years regular service in the grade in the Central Government or	13

[illegible]

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PERSONNEL & I.R. DIVISION (HRD) UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT/MoPA

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	Assistant Secretary I (Labour Officer) Gr.	1	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/9100-250-15100)	Selection	30	Essential: A degree from a recognized University. Desirable:- (i) Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University /Institution. (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt.	(a) No (b) Yes (c) No	2	Upto 21st August, 2012 By direct recruitment - 33.33% By promotion - 66.66% After 21st August, 2012 By direct recruitment - 66.25% By promotion - 33.75%	Promotion from Welfare Officer in the scale of Pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / 8800-14800) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300 / Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the respective discipline of Gen. Admn. Dept., with 5 years regular service in the grade where there are no Class- II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000(Pre-	

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Secretary (I/R)	1	Class-I	60000- 180000 (pre- revised 24900- 50500/ 13000- 350- 18250)	Selection	40	Essential:- (i) A degree from a recognized University. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work /Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre- revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre- revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750- 16750) and (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100- 15100) in the respective discipline of General Admn. Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 50000- 160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750- 16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PERSONAL SECRETARY UNDER GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT/MoPA

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment.	Whether: (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	PS to Chairman Cat. II Port	1	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/9100-250-15100)	Selection	30	Essential: (i) A degree from a recognized University. (ii) Proficiency in Stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Applications. (iv) Five years experience as Stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PA to HQD in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.3600-14600) with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	
2	Sr. PS to Chairman (Cat. II Ports)	1	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/10750-300-16750)	Selection	35	Essential: (i) A degree from a recognized University. (ii) Proficiency in Stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of computer Applications. (iv) Eight years experience as Stenographer/ PA in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from PS to Chairman in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade, failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs. 9100-15100) and a combined regular service of a 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / 8600-14600) Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT/MoPA

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay(Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational Qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Medical Officer	8	Class - I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/9100-250-15100)	Selection	35	Essential: i) MBBS degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised University. ii) One year experience in hospital, after completion of internship of one year. Desirable: A Post Graduate medical degree from a recognised University.	-N A-	2	By Direct Recruitment	-N A-	
2	Sr. Medical Officer (General Duty)	2	Class - I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/10750-300-16750)	Selection	40	Essential: i) MBBS degree from a recognised University or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised University. ii) Five years experience in hospital, after completion of internship of one year. Desirable: A post graduate medical degree from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.	Sr. Medical Officer (Specialist)	1	Class – I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/10750-300-16750)	N.A	40	<p>Essential: i) MBBS Degree from a recognized University and in the case of Senior Medical Officer (Dental), B.D.S. Degree from a recognised University;</p> <p>ii) Post graduate medical degree or post graduate medical Diploma in the specified specialty from a recognized university; and</p> <p>iii) Post qualification experience of three years in case of post graduate medical degree holders and five years experience in case of postgraduate medical diploma holders in the relevant field of specialization in a hospital.</p>	-N.A-	2	By direct recruitment	Not Applicable	
4	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)	6	Class-I	60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-350-18250)	Selection	42	<p>Essential: i) MBBS Degree from a recognised University;</p> <p>ii) Post graduate Medical Degree or post graduate medical Diploma in the specified specialty from a recognized university; and</p> <p>iii) Post Qualification experience of 7 years in case of post graduate medical degree holders and nine years experience in case of post graduate medical diploma holders in the relevant field of specialization in a hospital.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (General Duty) with post graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/	

1	5	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Dy. Chief Medical Officer (General Duty)		Class-I	60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-350-18250)	Selection	42	<u>Essential:</u> i) MBBS degree from a recognized University or for Dy. Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised University. ii) Nine years experience in hospital, after completion of internship of one year. <u>Desirable:</u> A post graduate medical degree from a recognised university.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer (G.D) in the scale pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (G.D) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 50000-16000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and a combined regular service of 9 years in the scales of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100-15100). Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Authority.	Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	St. Dy. Chief Medical Officer	1	Class-I	80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000 / Rs.16000-400-20800)	Selection	45	<p>Essential:</p> <p>i) MBBS Degree from a recognised University; and</p> <p>ii) A Post graduate Medical Degree or post graduate medical Diploma in the specified specialty from a recognized university; and</p> <p>iii) Post Qualification experience of ten years in case of post graduate medical degree holders and twelve years experience in case of post graduate medical diploma holders in the relevant field of specialization in a hospital.</p>	(a) No (b) Yes (c) No	-N/A-	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Dept. in the scale of pay Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.32900-58000 / Rs.16000-20800) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.32900-58000 / Rs.16000-20800) in Specialist cadre of Medical Dept. in a Major Port Authority will be eligible.	For Deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Chief Medical Officer (Category II Ports)	1	Class-I (HOD)	100000-260000 (Pre-revised Rs.43200-66000 / Rs.18500-450-23900) Note: The pay scale will be upgraded to the revised scale of pay of Rs.120000-280000 (Pre-revised Rs.51300-73000) after completion of three years regular service with	Selection	50	<u>Essential:</u> i) MBBS Degree from a recognised University; ii) Post graduate Medical Degree or post graduate medical Diploma in the specified specialty from a recognized university; and iii) Post Qualification experience of thirteen years in case of post graduate medical degree holders and fifteen years experience in case of postgraduate medical diploma holders in the relevant field of	(a) No (b) Yes (c) No	N. A	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Chief Medical Officers (Specialist) and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.32900-58000 / Rs.16000-20800) in Medical Dept. in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"	
											<u>Absorption through Composite Method:-</u> (i) Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000/16000-20800) with three years regular service in the grade in the Medical Department of a Major Port Authority shall be eligible. <u>Deputation:-</u> (ii) Officers holding the post of Chief Medical Officer and equivalent posts in the Medical Department in the	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
				the approval of the Central Government.			specialization in a hospital.				scale of pay of Rs.10000-260000 (Pre-revised Rs.43200-66000 / 18500-450-23900) with two years regular service in the grade or Officers holding post of Senior Deputy Chief Medical Officer and equivalent Specialist Posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000/16000-20800) and above in the Medical Department with five years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good".	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT/MOPA

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	Accounts Officer Gr-I	5	Class I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/9100-250-15100)	Selection	30	<u>Essential:</u> Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. <u>Desirable:</u> Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a university is essential. (c) No.	2	Upto 21st August, 2012 By direct recruitment - 33 ¹ / ₃ % By promotion - 66 ² / ₃ % After 21st August, 2012 By direct recruitment - 66 ² / ₃ % By promotion - 33 ¹ / ₃ %	Promotion from Asst. Cost Accounts Officer/Asst. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR Class-II employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300 / Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the respective discipline of Finance Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in that discipline.	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Accounts Officer	4	Class I	50000-160000 (pre-revised/ 20600-46500/ 10750-300-16750)	Selection	35	<u>Essential:</u> (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No, however a degree from a recognized university is essential. (c) No.	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) and Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs. 16400-40500 / Rs. 8600-14600) in respective discipline of Finance Dept. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Accounts Officer Gr. I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Deputy Chief Accounts Officer	2	Class I	60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.130003-50--18250)	Selection	40	<p>Essential:</p> <p>(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India.</p> <p>(ii) Nine years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.</p>	<p>(a) No.</p> <p>(b) No. However, Degree of a university is essential.</p> <p>(c) No.</p>	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	<p>Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with four (4) years regular service in the grade failing which Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with two (2) years regular service in the grade and combined regular service of nine (9) years in the scales of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100-15100) in the respective discipline of Finance Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Sr. Accounts Officer in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with four (4) years regular service in the grade in a Major Port Authority.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Sr. Deputy Chief Accounts Officer	1	Class I	80000- 220000 (Pre- revised Rs.32900- 58000 / Rs.16000- 20800)	Selection	42	Essential : (i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or Institute of Cost and Works Accountants of India (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	N.A	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officer holding analogous posts or the posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) with three (3) years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and Rs.60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) in the respective discipline of Finance Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Rs.60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Financial Advisor & Chief Accounts Officer (Category II Posts)	1	Class-I (HOD)	100000-260000 (Pre-revised Rs.43200-66000 / Rs.18500-450-23900) Note: The pay scale will be upgraded to the revised scale of pay of Rs.120000-280000 (Pre-revised Rs.51300-73000) after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	45	(i) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Absorption through Composite Method:- (i) Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs. 32900-58000/16000-20800) with three years regular service in the Finance Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: (ii) Officers holding posts of Financial Advisor and Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Department in the scale of pay of Rs.100000-260000 (Pre-revised Rs.43200-66000 / Rs.18500-450-23900) with two years regular service in the grade or officers holding posts of Senior Deputy Chief Accounts Officer and equivalent posts in Finance Department in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs. 32900-58000/16000-20800) and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good".	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF RESEARCH WING IN PLANNING AND RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT

Sr. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation)	In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Director (Research)	1	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 9100-250-15100)	Selection	30	<p>Essential : Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University /Institution.</p> <p>Desirable: (i) Two years executive experience in Collection, Compilation, and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/Institution.</p>	(a) No (b) Yes (c) No.	2	<p><u>Upto 21st August, 2012</u> By direct recruitment - 33^{1/3}% By promotion - 66^{2/3}%</p> <p><u>After 21st August, 2012</u> By direct recruitment - 66^{2/3}% By promotion - 33^{1/3}%</p>	Promotion from Jr. Statistical/ Research Officer in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500/Rs.8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR promotion from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 in the respective discipline of P&R Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in that discipline.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Deputy Director (Research)	1	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 10750-350-16750)	Selection	35	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University/Institution.</p> <p>(ii) Five years executive experience in Planning or in Collection, Compilation, and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/ Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations.</p>	(a) No (b) Yes (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500/Rs.8600-14600) in the respective discipline of P&R Div.	Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Assistant Director (Research)/ Assistant Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Senior Deputy Director (Research)	1	Class-I	60000-180000 (Pre-revised 24900-50500/13000-350-18250)	Selection	40	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University /Institution.</p> <p>(ii) Nine years executive experience in Planning or in Collection, Compilation, and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc.</p> <p>(iii) Knowledge of computer operations.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of computer operations.</p>	(a) No (b) Yes (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation both by direct recruitment	Promotion from Deputy Director (Research) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Director (Research) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100-15100) in the respective discipline of P&R Div.	Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Deputy Director (Research)/Deputy Director (EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Jt. Director	1	Class -I	80000-220000 (Pre-revised 32900-58000/16000-400-20800)	Selection	42	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics or Computer Engineering from a recognised University/Institution</p> <p>(ii) Twelve years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. or in the field of Electronic Data Processing/Information Technology.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate Degree /Diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research or Post Graduate degree in Computer Science or Computer Engineering or Information Technology or Information Systems or MIS or Systems or Computer Application or Business Admn.(PG Degree/Diploma) with Specialization in Systems or Information Systems OR MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution</p>	(a)No (b)Yes (c)No	-N. A.-	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. Organisation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method Officers holding analogous posts or Sr. Dy. Director Research/EDP and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500/Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in P&R Div. in a Major Port Authority or Sr. Dy. Director (Research/EDP) and other equivalent posts with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) in P&R Div. in the Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Sr. Dy. Director (Research/EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) in P&R Div./Dept in Govt./PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF EDP WING IN PLANNING AND RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT/MoPA

Sr. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation)	In case of promotion/ Absorption/ deputation, ranks from which it should be made	Remuneration	
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Director (EDP)	2	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 9100-250-15100)	Selection	30	Essential:- Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognised university/Institution OR Degree in Maths / Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information Technology from a recognised university/Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science/ Information Technology from a recognised university/Institution Desirable:- (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Application or Business Admn.(PG degree/diploma) with Specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution (ii) Two years experience in data Programming/Electronic Processing/System Analysis etc.	(a) No (b) Yes, but in the case of incumbents holding the post of Assistant Manager (EDP) or Class-III posts on regular basis in the pay scale of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs. 23600-56300 / Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the EDP/Planning and Research Division as on 4 th June, 2010, having bachelor's degree in any discipline and post graduate degree or post graduate diploma in computer applications or computer science or information technology from a recognized university or Institution will suffice.	2	<u>Upto 21st August, 2012</u> By direct recruitment – 33.16% By promotion- 66.23 % <u>After 21st August, 2012</u> By direct recruitment - 66.23% By promotion -33.16 %	Promotion from Assistant Manager (EDP) in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500/Rs.8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR Promotion from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300 / Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the respective discipline of P & R Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500/Rs.8600-14600) in that discipline.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Deputy Director (EDP)	1	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/10750-300-16750)	Selection	35	<p>Essential: Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognised university /institution OR Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information Technology from a recognised university /institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science/ Information Technology from a recognised university/institution</p> <p>(ii) Five years experience in Programming/Electronic Design & Analysis and Processing/System Design and Data related fields.</p> <p>Desirable:- (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Application or Business Admn.(PG degree/diploma) with Specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/institution</p>	(a) No (b) Yes, but in the case of incumbents holding the post of Assistant Director (EDP) on regular basis in the pay scale of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) in the Planning and Research Division as on 4th June, 2010, having bachelor's degree in any discipline and post graduate degree or post graduate diploma in computer applications or computer science or information or computer science or information	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500/Rs.8600-14600) in the respective discipline of P&R Div.	Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts Or Asst. Director (EDP)/Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs.9100-15100) with 5 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Senior Deputy Director (EDP)	1	Class-I	60000-180000 (Pre-revised 24900-50500 / 13000 – 350-18250)	Selection	40	<p>Essential: Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences from a recognised university /Institution OR Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information Technology from a recognised university /Institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science/ Information Technology from a recognised university/Institution</p> <p>(ii) Nine years experience in Programming/Electronic Processing/System Design & Analysis and related fields.</p> <p>Desirable:- (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Technology or Computer Application or Business Admn.(PG degree/diploma) with Specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution</p>	(a) No (b) Yes, but in the case of incumbents holding the post of Deputy Director (EDP) on regular basis in the pay scale of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/Rs. 10750-16750) in the Planning and Data Research Division as on 4 th June, 2010, having bachelor's degree in any discipline and post graduate degree or post graduate diploma in computer applications or computer science or information or computer science or Business Admn.(PG degree/diploma) with information technology from a recognized university or institution will suffice. <p>(c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which in the grade failing which Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs. 10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs. 10750-16750) and (pre-revised Rs. 9100-15100) in the respective discipline of P&R Div.	Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts OR Deputy Director (EDP)/Deputy Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs. 10750-16750) with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Authority

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POST OF ENGINEERING (CIVIL) DEPARTMENT / MoPA

Sr. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation)	In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	Assistant Executive Engineer (Civil)	10	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 9100-250-15100)	Selection	30	Essential:- Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution. Desirable:- Two years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.	(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No.	2	<u>Upto 21st August, 2012</u> By direct recruitment – 33 1/3% By promotion – 66 2/3% <u>After 21st August, 2012</u> By direct recruitment – 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	Promotion from Assistant Engineer (Civil) in the scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300/Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 /Rs.8600-14600) in that discipline.	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Executive Engineer (Civil)	6	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 10750-300-16750)	Selection	35	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution. (ii) Five years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/ Institution is essential. (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs.9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100-15100) and Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Superintending Engineer (Civil)	3	Class-I	60000-180000 (Pre-revised 24900-50500 / 13000-350-18250)	Selection	40	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University / Institution. (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning/ Construction / Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/Institution is essential. (c) No.	2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100-15100) in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Dy. Chief Engineer (Civil)	1	Class-I	80000-220000 (Pre-revised 32900-58000 / 16000-400-20800)	Selection	42	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/ Institution. (ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No. (b) Yes (c) No.	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisation and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officer holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Chief Engineer (Category-II posts)	1	Class-I (HOD)	100000-260000 (Pre-revised 43200-66000 / 18500-450-23900) Note: The pay scale will be upgraded to the revised scale of pay of Rs.120000-280000 (Pre-revised Rs.51300-73000) after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	45	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University/Institution. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design/ Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No. (b) Yes (c) No.	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	Absorption Composite Method:- (i) Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs. 32900-58000/16000-20800) with three years regular service in the grade in the Civil Engineering Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation: (ii) Officers holding post of Chief Engineer and equivalent posts in the Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.100000-260000 (pre-revised 43200-66000/ 18500-450-23900) with two years regular service in the grade or Officers holding post of Deputy Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs. 32900-58000/16000-20800) and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good".	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF ENGINEERING (MECHANICAL) DEPARTMENT/ MoPT

Sr. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation)	In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks	
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Executive Engineer (Mechanical)	13	Class I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500-9100-250-15100)	Selection	30	<u>Essential:</u> Degree or equivalent in Mechanical engineering from a recognised university/ Institution. <u>Desirable:</u> Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/Govt. Undertaking	(a) No (b) No. however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	2	<u>Up to 21st August, 2012</u> By direct recruitment – 33 1/3% By promotion – 66 2/3% <u>After 21st August, 2012</u> By direct recruitment – 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	Promotion from Assistant Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs. 16400-40500 / Rs. 8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs. 23600-56300 / Rs. 13600-32400 / Rs. 6170-11975) in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs. 16400-40500 / Rs. 8600-14600) in that discipline.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Assistant Executive Engineer (Electrical/ Electronics & Communication)	12	Class I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 9100-250-15100)	Selection	30	<u>Essential:</u> Degree or equivalent in Electrical/ Electronics & Communications Engineering from a recognised university/ institution. <u>Desirable:</u> Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/ Govt. Undertaking	(a) No. (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	2	<u>Upto 21st August, 2012</u> By direct recruitment – 33 1/3% By promotion – 66 2/3% <u>After 21st August, 2012</u> By direct recruitment – 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	Promotion from Assistant Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / 8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300 / Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / 8600-14600) in that discipline.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Executive Engineer (Mechanical)	5	Class I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 10750-300-16750)	Selection	35	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical engineering from a recognised university /institution.</p> <p>(ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/ Govt. Undertaking</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University</p> <p>/Institution is essential</p> <p>(c) No.</p>	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which, Assistant Executive Engineer (M) in the scale of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / 8600-14600) in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 8 years of regular service in the grade where the pay scales of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) does not exist in that discipline.	Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority .

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Executive Engineer (Electrical)/ Electronics & Communication	5	Class I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/10750-300-16750	Selection	35	<u>Essential:</u> Degree or equivalent in Electrical/ Electronics & Communications engineering from a recognised university/ institution. (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	2	By Promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which, Assistant Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 8 years of regular service in the grade where the pay scales of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/Rs. 9100-15100) does not exist in that discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Post Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5	Superintending Engineer (Mechanical)	2	Class I	60000-180000 (Pre-revised 24900-50500 /13000-350-18250)	Selection	40	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University / Institution is essential (c) No.	2	By promotion, failing which by absorption/ deputation, failing both, by direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which, Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with a 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100-15100) in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6	Superintending Engineer (Electrical/ Electronics & Communication)	2	Class I	60000-180000 (Pre-revised 24900-50500 /13000-350-18250)	Selection	40	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Electrical/Electronics & Communications Engineering from a recognised university / institution.</p> <p>(ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/ Undertaking</p> <p>(a) No. in (b) No, however a & Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University / Govt. Institution is essential (c) No.</p>	(a) No. in (b) No, however a & Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University / Govt. Institution is essential (c) No.	2	By promotion, failing which by absorption/ deputation, failing both, by direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which, Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-300-16750 with a 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100-15100) in the respective discipline of Mech. Elect. Engg. Deptt.	Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
7	Deputy Chief Mechanical Engineer	1	Class I	80000-220000 (Pre-revised 32900-58000 / 16000-400-20800)	Selection	42	<p>Essential:</p> <p>(a) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical/ Electronics & Communication Engineering from a recognised University/ Institution.</p> <p>(b) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	By absorption through composite method or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the discipline of Mech. Engg. Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) in the respective discipline in a Major Port Authority will be eligible.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the discipline of Mech. Engg. Dept. in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Authority or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Mech. Engg. Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) in the respective discipline in a Major Port Authority will be eligible.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8	Chief Mechanical Engineer (Category-II posts)	1	Class-I (HOD)	<p>100000-260000 (Pre-revised 43200-66000 / 18500-450-23900)</p> <p>Note: The pay scale will be upgraded to the revised scale of pay of Rs.120000-280000 (Pre-revised Rs.51300-73000) after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.</p>	Selection	45	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/Electronics & Communication Engineering/ Naval Architecture from a recognised University/Institution or MOT 1st class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act, 1958</p> <p>(ii) Fifteen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/Electrical/ Marine/ Electronics Engg. works, out of which 8 years experience shall be in workshops undertaking maintenance of cargo handling equipment/ electrical installation/ ship repairs in any Major Port Authority/Industrial/Commercial/ Govt. undertaking.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No.</p>	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment	<p>Absorption Method:-</p> <p>(i) Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 90000-240000 (Pre-revised Rs.36600-62000 / Rs.17500-22300) with two years regular service or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-55000 / Rs.16000-20800) with three years regular service in the Mechanical Engineering Department and Marine Department (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Authority will be eligible.</p> <p>Deputation:</p> <p>(ii) Officers holding posts of Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical Engineering Department in the scale of pay of Rs.100000-260000 (pre-revised 43200-66000/ 18500-450-23900) with two years regular service in the grade or Officers holding post of Deputy Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mechanical Engineering Department in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000 / 16000-20800) and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good".</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MATERIALS MANAGEMENT DIVISION UNDER ENGINEERING MECHANICAL DEPARTMENT/MOPT

Sr. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/deputation)	In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	Asst. Materials Manager Gr. I	4	Class I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 9100-250-15100)	Selection	30	Essential: Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. Desirable: (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/Institution (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	2	Upto 21st August, 2012 By direct recruitment – 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21st August, 2012 By direct recruitment – 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	Promotion from Assistant Materials Manager Grade-II in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300/Rs.13600-32400 / Rs.6175-11975) in the respective discipline of M.M. Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in that discipline.	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Deputy Materials Manager	2	Class-I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 10750-300-16750)	Selection	35	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Five years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engineering /Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking Desirable: (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Assistant Manager Grade-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Executive Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing both Asst. Materials Manager Grade-I/Asst. Executive Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) & 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in the respective discipline of M.M.Div./Mech. Engg. Deptt. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 8 years regular service in the grade where the pay scale of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) does not exist in that discipline Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Post Authority .	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Sr. Dy. Materials Manager	1	Class-I	60000-180000 (Pre-revised 249000-50500 / 130000-350-18250)	Selection	40	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University/Institution.</p> <p>(ii) Nine years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engineering /Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/Institution</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/Institution is essential</p> <p>(c) No.</p>	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mech/Elect.) in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager/Executive Engineer (Mech./ Elect.) with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) & Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs. 9100-15100) in the respective discipline of M.M./Div./Mech. Engg. Deptt. will be eligible.	Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Materials Manager	1	Class-I	80000-220000 (Pre-revised 32900-58000 / 16000-400-20800)	Selection	45	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineers from a recognised University/ Institution.</p> <p>(ii) Twelve years experience in Executive Cadre in the field of Materials Management/ Mechanical Engineering /Electrical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution</p>	(a) No (b) Yes (c) No.	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or Sr Dy. Materials Manager and equivalent posts in MM Div in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500/Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or the post of Supdtg. Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500/Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in M.M. Div./Supdtg. Engineer (Mech./Elect.) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500/Rs.13000-18250) in the respective discipline of M.M. Div./Mech. Engg. Dept. in a Major Port Authority will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding posts of Sr. Dy. Materials Manager/Supdtg. Engineer (Mech./Elect.) and equivalent posts in M.M. Div./Mech. Engg. Dept. in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500/Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT/MoPA

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment.	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Assistant Traffic Manager Grade - I	4	Class - I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/9100-250-15100)	Selection	30	Essential: i) A degree from a recognized University. Desirable:- (ii) Two years executive experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2	Upto 21st August, 2012 By direct recruitment – 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21st August, 2012 By direct recruitment – 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. II in the scale of pay of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 36500-88700 (Pre-revised Rs.23600-56300 / Rs.13600-32400 / Rs.6170-11975) in the respective discipline of Traffic Dept. with 5 years regular service in the grade where there are no Class - II posts in the pay scale of Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs.16400-40500 / Rs.8600-14600) in that discipline.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Sr. Assistant Traffic Manager	1	Class - I	50000-160000 (pre-revised 20600-46500/ 10750-300-16750)	Selection	35	(i) A degree from a recognized University. (ii) Five years experience in Shipping/ Cargo Operations/ Railway Transportation in executive cadre in an Industrial Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) & Rs. 40000-140000 (Pre-revised Rs. 16400-40500 / Rs. 8600-14600) in the respective discipline of Traffic Dept. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Asst. Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500/ Rs. 9100-15100) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Dy. Traffic Manager	1	Class - I	60000-180000 (Pre-revised 24900-50500 / 13000-350-18250)	Selection	40	i) A degree from a recognized University; (ii) Nine years experience in Shipping/ Cargo operations/ Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.10750-16750) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs.10750-16750) & Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs.20600-46500/ Rs.9100-15100) in the respective discipline of Traffic Dept.	Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Sr. Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs.10750-16750) with 4 years regular service in the grade in a Major Port Authority.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
4	Sr. Dy. Traffic Manager	1	Class-I	80000-220000 (Pre-revised 32900-58000 / 16000-400-20800)	Selection	42	(i) A degree from a recognized University. (ii) Twelve years experience in Shipping/ Cargo Operations/ Railway Transportation in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	-N A-	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.	By absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. in the scale of pay Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) with 3 years regular service in the grade in a Major Port Authority or Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay Rs. 50000-160000 (pre-revised Rs. 20600-46500 / Rs.10750-16750) and Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) in the respective disciplines of Traffic Dept in a Major Port Authority. For Deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Dept. in the scale of pay of Rs. 60000-180000 (Pre-revised Rs.24900-50500 / Rs.13000-18250) in Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	Traffic Manager (Category-II ports)	1	Class – I (HOD)	100000-260000 (Pre-revised 43200-66000 / 18500-450-23900) Note: The pay scale will be upgraded to the revised scale of pay of Rs.120000-280000 (Pre-revised Rs.51300-73000) after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	45	i) A degree from a recognized University. (ii) Fifteen years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(a) No (b) Yes (c) No	-NA-	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Absorption through Composite Method:- (i) Officers holding posts in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000/16000-20800) with three years regular service in the grade in the Traffic Department of a Major Port Authority shall be eligible. Deputation:- (ii) Officers holding post of Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Department in the scale of pay of Rs.100000-260000 (pre-revised 43200-66000/ 18500-450-23900) with two years regular service in the grade or Officers holding post of Senior Deputy Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Department in the scale of pay of Rs.80000-220000 (Pre-revised Rs. 32900-58000/16000-20800) and above with five years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) shall be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good".	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MARINE DEPARTMENT/MOPA

Sr. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection	Upper Age limit for Direct Recruitment (in years)	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation.	Period of probation (in years)	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1	Pilot	6	Class - I	70000-200000 (Pre-revised 29100-54000 / 14500-350-18700)	NA	40	Essential :- i) Must hold a Certificate of Competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. ii) One year post qualification experience as Master/Chief Officer of Foreign going ship.	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2	Harbour Master (Category - II Ports)	1	Class - I	90000-240000 (Pre-revised 36600-62000 / 17500-400-22300)	Selection	45	<p>i) Must hold a Certificate of Competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India</p> <p>ii) Must hold Pilot licence and have 6 years experience either as Master of Foreign going ship or in piloting or cumulative.</p>	<p>(a) No (b) Yes (c) No</p>	N. A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment	<p>For absorption by composite method, Officers holding analogous posts or Dock Master in the scale of pay of Rs. 80000-220000 (Pre-revised Rs.32900-58000 / Rs. 16000-20800) with 2 years regular service in the grade or Pilot in the scale of pay of Rs. 70000-200000 (Pre-revised Rs.29100-5400 / Rs.14500-18700) with 5 years regular service in the grade in a Major Port Authority are eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dock Master and its equivalent Deck side post with experience as mentioned above or Pilot with 5 years experience in Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".</p>	13

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	Deputy Conservator (Category - II Ports)	1	Class - I (HOD)	100000-260000 (Pre-revised 43200-66000 /18500-450-23900) Note: The pay scale will be upgraded to the revised scale of pay of Rs.120000-280000 (Pre-revised Rs.51300-73000) after completion of three years regular service with the approval of the Central Government.	Selection	48	<u>Essential :</u> i) Must hold a certificate of Competency as Master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping, Govt. of India or an equivalent qualification recognised by the Ministry of Shipping, Govt. of India. ii) Must hold Pilot licence and have experience of 8 years either as Master of Foreign Going Ship or in piloting or cumulative.	(a) No (b) Yes (c) No	N. A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment	<u>Absorption Method:-</u> (i) Officers holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs.100000-260000 (Pre-revised 43200-66000 /18500-450-23900) with one year regular service or Officers holding the Post of Harbour Master in the scale of pay of Rs.90000-240000 (Pre-revised Rs.36600-62000 / 17500-22300) with two years regular service in the grade in a Major Port Authority shall be eligible. <u>Deputation:</u> (ii) Officers holding post of Deputy Conservator and its equivalent Deck side posts in the scale of pay of Rs.100000-260000 (pre-revised 43200-66000/ 18500-450-23900) with two years regular service in the grade or Officers holding post of Harbour Master and its equivalent Deck Side posts in the scale of pay of Rs.90000-240000 (Pre-revised Rs.36600-62000 / 17500-22300) with four years regular service in the grade in the Central Government or State Government or Union Territory Administration / Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies (other than Major Port Authorities) will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the Annual Confidential Reports will not be below "Very good".	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I OF VIGILANCE DEPARTMENT/MOPA

Sr. No.	Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non Selection	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/Absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Dy. Chief Vigilance Officer	1	Class-I	60000-180000 (Pre-revised 24900-50500 / 13000-350-18250)	Selection	N.A.	Not Applicable	Not Applicable	2	By Deputation	Deputation from Officers of Major Port Authorities holding analogous posts or holding posts in the pay period of 3 years, scales of Rs. 50000-160000 and, in any case, (pre-revised Rs.20600-46500/Rs.10750-16750) with 3 years of regular service in the grade failing which from Officers of the Central Government/State Govt./ PSU/Autonomous Bodies. With similar grade.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case, not to exceed five years.
2	Chief Vigilance Officer (Category II Ports)	1	Class-I (HOD)	100000-260000 (Pre-revised 43200-66000 / 18500-450-23900)	Selection	N.A.	Not Applicable	N.A.	N.A.	By deputation of Officers of All India Central Services	Officers who are eligible for appointment at the level of Dy. Secretary/ Director in Govt. of India.	Deputation will normally be for a period of 3 years, and, in any case, not to exceed five years.

AP-1004/2024.

www.goaprintingpress.gov.in

Printed and Published by the Director, Printing & Stationery,
Government Printing Press,
Mahatma Gandhi Road, Panaji-Goa 403 001.

PRICE Rs. 130.00

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRINTING PRESS, PANAJI-GOA-286/100-12/2024.